

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL JUSTICE* DAN *REWARD SYSTEM*
TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* MELALUI *JOB SATISFACTION*
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan di Super Dazzle Store Gejayan Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan Memperoleh gelar

Sarjana (S1)



Disusun oleh:

Oktavia Dwi Pertiwi

NIM 152220028

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA**

2026