

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PRODUKSI PT. INDOBEL BAMBOO MERAPI DI KULON PROGO

IMROATUN NURUL JANNAH

NIM. 141220148

Email : 141220148@student.upnyk.ac.id

Dosen Pembimbing:

Dra. AYN Warsiki, M. Si.

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada analisis dampak motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja para karyawan, dengan keterlibatan karyawan sebagai variabel penghubung, di lingkungan karyawan produksi PT. Indobel Bamboo Merapi. Alasan di balik penelitian ini berakar dari perubahan dalam pencapaian target produksi, yang menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum konsisten dan dipengaruhi oleh variabel psikologis seperti motivasi, kepuasan kerja, dan tingkat keterlibatan karyawan. Dalam penelitian ini, digunakan metode kuantitatif dengan teknik survei, yang melibatkan distribusi kuesioner kepada 40 karyawan produksi melalui teknik sampling jenuh. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang berbasis pada *Partial Least Squares* (PLS) dengan dukungan alat SmartPLS4. Temuan penelitian mengungkapkan bahwa motivasi kerja serta kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan bahwa keterlibatan karyawan berfungsi sebagai variabel penghubung dalam hubungan ini. Ini menunjukkan bahwa meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja dapat mendorong keterlibatan karyawan, yang pada gilirannya dapat memperbaiki kinerja mereka. Implikasi dari penelitian ini menekankan perlunya perusahaan untuk mengutamakan faktor motivasi, kepuasan kerja, dan keterlibatan karyawan sebagai langkah strategis untuk meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Keterlibatan Karyawan