

## ABSTRAKSI

Candra Dewi Narita Arum Sari, Nomor Mahasiswa 152120018, Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Organisasi, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor PT Astra Motor cabang Jombor Yogyakarta). Dosen pembimbing I Dr. Adi Soeprpto, S.Sos, M.Si. Dosen pembimbing II Saaptika Kancana, S.Sos, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh motivasi kerja, komunikasi organisasi, dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh motivasi kerja, komunikasi organisasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Variabel bebas (*independent*) dari penelitian ini adalah motivasi kerja, komunikasi organisasi dan iklim organisasi dan variabel terikat (*dependent*) dari penelitian ini adalah kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah explanatory research dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan regresi linier berganda dengan mempertimbangkan uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas. Sampel yang digunakan sebanyak 115 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa model regresi yang diajukan telah memenuhi syarat berdistribusi normal, tidak adanya gejala multikolinieritas dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial tidak terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh yang signifikan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh yang signifikan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan dan secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja, komunikasi organisasi dan iklim organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Astra Motor cabang Jombor Yogyakarta.

Saran berdasarkan penelitian ini adalah hasil penelitian menunjukkan iklim organisasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan diantara variabel bebas lainnya maka hal ini perlu dipertahankan dan pemberian motivasi kerja kepada karyawan perlu ditingkatkan lagi agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan khususnya pemberian motivasi kerja dalam bentuk pemenuhan sandang, pangan dan papan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komunikasi Organisasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan**