

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(SURVEY PADA KARYAWAN PT. TUNAS JAYA MOTOR HONDA YOGYAKARTA)**

Fathir
NPM. 141090297
Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta
(crewvoc@yahoo.com)

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Tunas Jaya Motor Honda Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji F dan uji t. Hasil analisis regresi linier berganda diketahui bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,662 yang berarti bahwa sekitar 66,2% variasi atau perubahan-perubahan pada variabel kinerja karyawan diterangkan oleh ketiga variabel lingkungan kerja, budaya organisasional, dan kepemimpinan transformasional secara serempak, sedangkan sisanya yaitu 33,8% diterangkan oleh variasi lain diluar model.

Dari hasil uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 59,996 dan nilai $p = 0,000$. Karena $p < 0,05$ maka H_0 ditolak dan sebaliknya H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahawa lingkungan kerja, budaya organisasional, dan kepemimpinan transformasional secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis regresi terlihat nilai signifikan t sebesar $0,034 < \alpha 0,05$, ini berarti telah terbukti bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Jaya Motor Honda Yogyakarta, dengan demikian H_a diterima. Dari hasil analisis regresi terlihat nilai signifikan t sebesar $0,448 > \alpha 0,05$, ini berarti telah terbukti bahwa budaya organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Jaya Motor Honda Yogyakarta, dengan demikian H_a ditolak. Dari hasil analisis regresi terlihat nilai signifikan t sebesar $0,001 < \alpha 0,05$, ini berarti telah terbukti bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Jaya Motor Honda Yogyakarta, dengan demikian H_a diterima.