

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alfadhil, T., Tulhusnah, L., & Soeliha, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 3(5), 861–875.
<https://unars.ac.id/ojs/index.php/jme/article/view/4926>
- Anggraeny, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Mitra Makmur Multindo. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 3 No. 2.
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/2549>
- Ansory, F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Indomedia Pustaka.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chaerudin, A. (2018). *Manajemen pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia*. Sukabumi: CV Jejak.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods* (12th ed.). New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Ermila, H, M., & Yusuf, M. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bima. *Muqaddimah: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 3 No. 4.

<https://ejournalqarnain.stisnq.ac.id/index.php/MUQADDIMAH/article/view/>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. 2024. *Laporan Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2024*. Yogyakarta: FEB UPN “Veteran” Yogyakarta.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. 2025. *Laporan Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2025*. Yogyakarta: FEB UPN “Veteran” Yogyakarta.

Haryono, S. (2016) *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. PT Intermedia Personalia Utama.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Kurniati, K. C., Kurniawan, I. S., & Lysander, M. A. S. (2025). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi ekstrinsik terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 6(3), 2289–2296. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i3>

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill/Irwin.

Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Putra, Y. E., Violinda, Q., & Kurniawan, B. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Organisasi yang Dimediasi Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Kelola Jasa Artha Semarang. *Politika Progresif: Jurnal Hukum, Politik dan Humaniora*, 2(4), 40–59. <https://journal.lpkd.or.id/index.php/Progres/article/view/2663/2837>

- Rivai Zainal, Veithzal, dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo.
- Rivai, Veithzal., & Sagala, Ella Jauvani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi ke-3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson Education.
- Sari, S. I., dkk. (2025). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di RSUD Lubuk Basung. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 3(2), 30–45.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Edisi revisi). Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research methods for business: A skill-building approach*. Chichester: Wiley.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Triany. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(1), 55–67.
- Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. 2025. *Laporan Kinerja Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta Tahun 2025*. Yogyakarta: UPN “Veteran” Yogyakarta.
- Wua, I. W. G., Noermijati, & Yuniarinto, A. (2022). The influence of organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction and organizational commitment. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3), 542–551.