

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA DOSEN FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS UPN “VETERAN” YOGYAKARTA**

ANNISA HERAWATI

NIM. 141220156

**Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasional terhadap kepuasan kerja pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert 1 sampai dengan 5. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS untuk menguji pengaruh parsial dan simultan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dosen. Sementara itu, budaya organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dosen.

Secara simultan, disiplin kerja dan budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dosen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kepuasan kerja dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta dipengaruhi oleh tingkat disiplin kerja serta didukung oleh budaya organisasional yang diterapkan dalam lingkungan kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja

