

DAFTAR PUSTAKA

- Andrawina, L. (2022). Pengaruh locus of control dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi Pada PT. Sarana Kalteng Ventura). *Pedagogik Jurnal Pendidikan*, 17(2), 37–42.
- Aris, A. A., M. Yahya., A. Wardhana., Rachmawaty., dan Hartini. (2024). Self-efficacy, Self-Esteem, Locus of Control, and Their Influence on the Performance of Village Officials. *Jurnal manajemen*, 15(1), 114-127.
- Atmaja, S. (2022). Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi kasus pada karyawan CV wahana tata serang-banten). *Jurnal jumanis*, 4(1), 2686-0554.
- Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia. (2026). *Platform MyASN: Indikator kinerja guru berbasis Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)*. <https://myasn.bkn.go.id>
- Bahua, W. A. R., Pakaya, dan A.Y. Mendo. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan tingkat stres kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. . *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 67–76.
- Bandura, A. (2006). Guide for Constructing Self-Efficacy Scales. Dalam F. Pajares dan T. Urdan. *Self-Efficacy Beliefs of Adolescents*. Greenwich, CT: *Information Age Publishing.*, 5, 307–337.
- Camarini, N. P. I ., P. N. Riastini Dan I. M. Suarjana. (2024). Permasalahan Penggunaan Aplikasi Digital: Studi Masalah Guru Sekolah Dasar. *Jurnal media dan teknologi pendidikan*, 4(2), 158-165.
- Christensen, K. S., dan Ammentorp. (2024). Rasch analysis of the self efficacy (SE-12) questionnaire measuring clinical communication skills. *Journal PEC Innovation*, 4, 100296, 1–6.

- Dessler, G. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi 15)*. .
- Fauzi, R., Suhardi, dan R. Firdaus. (2025). The impact of digital competence, organizational culture, and work flexibility on employee productivity with job satisfaction as a moderation variable. *Internasional Journal of Applied Finance and Business Studies*, 12(4), 217–226.
- Fauziana. (2022). Pengaruh self efficacy terhadap kemampuan memecahkan masalah IPA. *Jurnal Pendidikan*, 11(1), 151–162.
- Fauziek, E., dan Yanuar. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. . *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687.
- Fernandez, M. M. G., Acosta, T. Y. N., Rivera, J. L. T., Ayambo-Cortez, W. S., dan Chiparra, W. E. M. (2023). Digital Competence and Job Performance in University Teachers in the Public Sector. *International Journal of Professional Business Review*, 8(8), e03251. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i8.3251>
- Gaib, Y., R. Hineho, dan M. A. S. Monoarfa. (2023). Pengaruh self efficacy dan locus of control terhadap kompetensi guru SMA Negeri 1 Suwawa. . *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 409–417.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I., dan Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. In *Partial Least Squares Path Modeling: Basic Concepts, Methodological Issues and Applications*.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2016). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Indriawati, P. , N., Maulida., D. N., Erni., W. H., dan Putri. (2022). Kinerja guru dalam mutu pendidikan di SMAN 02 Balikpapan. *Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Pengajaran*, 3(3), 204–215.
- Indriyati, Y. N dan F. Abdullah Pengaruh Stes Kerja, Self Efficacy, Lingkungan Kerja Dan Locus Of Control Terhadap Employee Performance (Studi Pada Pt. Globalindo Thamrin Jaya). *Jurnal transparan*, 16(2). 85-97
- Iskandar, D. dan M. Arif. (2023). Peningkatan Performance Berbasis Self Efficacy Dan Locus Of Control Yang Dimediasi Job Satisfaction. *Jurnal ilmiah magister manajemen*, 6(1), 63-74.
- Joen, S., Purnamawati, dan Amiruddin. (2022). Kinerja Guru: Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru. . *Palu: Penerbit Magama*.
- Jumaharta, N. T dan S. Irbayuni. (2023). The Effect of Self Efficacy and Locus of Control on Job Performance Conec World Surabaya Startup Employee. *Indonesian journal of business analytics*, 3(3), 637-646.
- Jumiati, dan Kartiko, A. (2022). Pengaruh self efficacy dan locus of control terhadap kinerja guru. *Journal of Teaching and Learning*, 1(1), 32–44.

- Kiftiyah, I. dan Q. Al Banin. (2023). Pengaruh self efficacy dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 2(4), 327-343.
- Lukmantyo, Y. (2022). Pengaruh self efficacy dan locus of control terhadap kinerja manajer proyek dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di PT Adhi Karya (Persero) Tbk. *Journal of Management and Business*, 5(2), 654–671.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku organisasi* (Edisi 10). Yogyakarta: Andi.
- Machfudhi, M. A., I. Prasetyo., dan C. S. Hartati. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal riset mahasiswa ekonomi manajemen dan akuntansi*, 3(1), 1-12.
- Mafrukah, I dan V. M. Ekowati. (2023). The Role of Job Satisfaction as Mediator the Effect of Competence and Self Efficacy on Employee Performance. *Iqtishodunia*, 19(2), 106-118.
- Manalu, N. C. (2025). Digital Competence, Social Capital and Emotional Intelligence on Teacher Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables. *JPI (Jurnal Pendidikan Indonesia)*, 14(2), 393–403. <https://doi.org/10.23887/jpi-undiksha.v14i2.85541>
- Marliani, I. M. Suyasa., Dan K. Sukida. (2023). *Manajemen Peningkatan Mutu Pendidikan Di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 5 Palangka Raya*. *Jurnal manajemen*, 7(2), 164-177.
- Mayalianti, R. A. A., Fatimahtuzzahro, dan Maryana. (2024). Self-Efficacy Academic Pada Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(3).
- Munawir., A., Yasmin, dan A. J. Wadud. (2023). Memahami penilaian kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 8(1), 627–634.
- Nadapdap, E. E. F., Laili., M., Natsir., M. C. S., dan Setyadi. (2025). Exploring the influence of digital competence, work-life balance, and transformational

leadership on teacher productivity through job satisfaction in rural educational contexts. *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 8(1), 44–55.

Naibaho, D., dan Lumbantoruan, T. (2025). Peran Dan Tanggung Jawab Guru Dalam Mendidik Generasi Penerus. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 879–886.

Nanik, N. A., Wahyudi., A., Rahmawati, dan M. Qibliyah. (2024). Peran manajemen kinerja dalam meningkatkan efektivitas perusahaan pada PT. X. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(5), 117–126.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2024). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2024 tentang Jabatan Fungsional Guru*. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2018). *Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2018 tentang Pemenuhan Beban Kerja Guru, Kepala Sekolah, dan Pengawas Sekolah*. Jakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Putra, A, K. Dan A, S, Dewi. (2023). Pengaruh Locus Of Control Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai UPTD KPHL Bukit Barisan. *Jurnal manajemen dan bisnis ekonomi*, 2(1), 346-360.

Putri, E. J, M., Fatwa., N. A., Daulay, dan M. A. Khairi. (2024). Evaluasi penilaian kinerja guru untuk meningkatkan kualitas pembelajaran. *Journal of Creative Stident Research*, 2(6), 119–130.

Qomari, N dan Mursiha. (2025). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Kompetensi Digital dan Budaya Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- UMKM di Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 10(1), 155-178.
- Robbins, P. S. dan M. Coutler. (2016), *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi (Edisi 17)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., dan T. A. Judge. (2019). *Perilaku organisasi (Edisi 18)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabaruddin, S. (2022). Pendidikan Indonesia dalam menghadapi era 4.0. *Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi Dan Aplikasi*, 10(1), 43–49.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Sari, S. Y. F., Sangkot, dan M. M. Rohmah. (2023). Penilaian kinerja guru. *Jurnal Al Karim Jurnal Pendidikan Psikologi Dan Studi Islam*, 11(1), 82–91.
- Saro, P. I dan A. Heryjanto. (2024). The Influence of Self-Efficacy, Work Discipline and Organizational Culture On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Asian journal of socias and humanities*, 2 (7), 1784-1800.
- Sekaran, U. dan R. Bougie. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis* (Edisi 6, Buku 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., dan R. Bougie. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis* (Edisi 6, Buku 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan kerja pengaruhnya dalam organisasi (Tinjauan Teoritis Dan Empiris). *Jurnal imagine*, 2(2), 71-77.
- Suyasa, M., Marliani, I., dan K. Sukida. (2023). Manajemen Peningkatan Mutu Pendidikan Di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 5 Palangka Raya. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 164–177.

- Ulum, B., dan Wulansari, P. (2025). The influence of digital leadership and digital competence on employee performance mediated by job satisfaction in health services in tarakan city. *The Eastasouth Journal of Social Science and Humanities*, 2(3), 498–517.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. 2005. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia.
- Widyastuti, R., I. Trang, dan R. N. Taroreh. (2025). The Influence of Digital Competency and Leadership on Employee Performance with Job Satisfaction as A Mediation Variable in Bpsdm Office of The Ministry of Communication and Digital. *Abdurrauf Science and Society*, 1(4), 850–861.
- Wulandari, D. F., Valentine., M., Melinda., M., Regilsa, dan R. C. Andini. (2022). Pengaruh self efficacy dalam budaya mahasiswa. *Jurnal Pemdidikan Tambusai*, 6(2), 9875–9879.
- Yanita., Yusniar., E. Y. Lis., R. Bubakar., dan S. Mimunah. (2023). The effect of information technology utilization and employee competence on employee performance with job satisfaction as the intervening variable in the aceh irrigation service. *International journal of professional business review*. 8(7), 1-17.
- Yusnandar, W. dan K. Sinurat. (2024). Pengaruh locus of control dan self efficacy terhadap organizational citizenship behavior dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal ilmu multidisiplin*, 1(1), 1-7.