

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA Tbk, YOGYAKARTA**

Wiwiek Riska Putri

NIM : 141110004

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

(wiwiekrisikaputri@yahoo.co.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dan parsial antara disiplin kerja, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari disiplin kerja, motivasi, dan kepuasan kerja dan variabel terikat kinerja karyawan. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 44 responden. Teknik pengambilan sample dengan menggunakan *proportionate stratified sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja, motivasi, dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk, Yogyakarta.

Kata kunci : *Disiplin kerja, motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja*