

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN *SELF-EFFICACY* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI: STUDI PADA MAHASISWA AKHIR S1
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
YOGYAKARTA**

MARYATI SYAQILLAH SARI

NIM. 141220384

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

141220384@student.upnyk.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh pengalaman magang dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa, dengan *self-efficacy* sebagai variabel mediasi. Kesiapan kerja menjadi aspek penting bagi mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja yang semakin kompetitif, sehingga diperlukan pemahaman mengenai variabel-variabel yang mempengaruhinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode SEM-PLS menggunakan aplikasi SmartPLS. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akhir S1 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, dengan sampel sebanyak 146 responden yang diambil menggunakan teknik *disproportionate stratified sampling*. Temuan penelitian menunjukkan bahwa: 1) pengalaman magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, 2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, 3) *self-efficacy* tidak memediasi pengaruh pengalaman magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa, dan 4) *self-efficacy* tidak memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa.

Keyword: Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja, *Self-efficacy*