

## DAFTAR PUSTAKA

- Adefrida, A., Handoko, Y., & Rachmawati, I. K. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja pada Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Kepulauan Anambas. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(6), 3832-3854. <http://dx.doi.org/10.35931/aq.v18i6.3866>
- Afianti, F. (2025). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Indonesia. *Economics and Digital Business Review*, 6(1), 237-244. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/2039>
- Aliya, S., & Ardila, B. (2024). Determinasi Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. STL, Palembang. *Jurnal Ekuilnomi*, 6(3), 761-773. <https://doi.org/10.36985/6n2jxr09>
- Ananda, L. R., & Pebruary, S. (2025). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 8(1), 123-137. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2025.vol8\(1\).22045](https://doi.org/10.25299/syarikat.2025.vol8(1).22045)
- Basyid, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39-43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Budiman, M. F., Akadun, A., & Milwan, M. (2022). The effect of competence, motivation, work environment and work facilities on the expenditure treasurer performance. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 18(2), 130-141. <https://doi.org/10.33830/jom.v18i2.3135.2022>
- Damayanti, M., Hadiwijaya, D., & Susilo, P. (2024). The influence of workload, work environment and technological usage on employee performance at the Tangerang Regency Fisheries Service Office. *Eduvest-Journal of Universal Studies*, 4(6), 4897-4918. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i6.1285>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York: Pearson
- Dieva, D. P., & Swasti, I. K. (2024). Competence, Work Discipline, and Work Facilities Contribute to Improving Employee Performance. *AJARCDE (Asian Journal of Applied Research for Community Development and Empowerment)*, 8(3), 93-98. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i6.1285>

- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guruh, D. P., Pratama, A., & Danu, A. P. (2024). The Influence of Work Facilities and Work Motivation on Employee Performance at Cbc Clinic Bsd Branch. *International Journal*, 3(3), 01-10. <https://doi.org/10.56127/ijme.v3i3.1617>
- Hamdan, H., Gemina, D., Yuningsih, E., Samsuri, S., & Ismartaya, I. (2023). The Influence of Competence and Career Development on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 13(3), 217-227. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i3.3438>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180. <https://doi.org/10.31599/dn4eq582>
- Jannah, M. (2022). Analisis Status Pekerja, Kompetensi Karyawan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Pinasthika Mulia Surabaya. *Mapan: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 7(2), 23-34. <https://doi.org/10.51774/mapan.v7i2.192>
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 297-309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Afandi, F. T., & Veritia, V. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aditama Inovasi Asia di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 50-64. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1186>
- Moenir. 2016. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Munandar, A.S. (2016). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Prasetyo, F. A. (2024). Analisis Kualitas SDM Untuk Meningkatkan Pertumbuhan Usaha Mikro Kecil Menengah Di Karawang. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 379-388. <https://doi.org/10.62710/t7ndmy56>

- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Purba, N., & Setiyono, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indodrill Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 3(2), 468933. <https://doi.org/10.36418/jiss.v3i2.547>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sangapan, L. H., Carlos, G. J., & Manurung, A. H. (2025). Pengaruh disiplin kerja, inovasi karyawan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 974-984. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i2>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business, A Skill Building Approach (7th Edition)*. United Kingdom: John Wiley & Sons, Ltd
- Simanjuntak, S. R. M., Setianingsih, R., & Hastuti, D. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Kemampuan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tjokro Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 5(1), 398-411. <https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/1764>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wulandari, R. P., & Mujanah, S. (2024). Pengaruh *Self Efficacy*, Kompetensi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indo Bismar Surabaya. *Jurnal Publikasi Ekonomi*. <https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2757>