

**PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK
PADA CV DEWI MEDIA LESTARI YOGYAKARTA**

Halimah Tusa'diyah

NIM. 141220040

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

halimahtusadiyah859@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, fasilitas kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan kontrak pada CV Dewi Media Lestari Yogyakarta. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan kontrak, terutama terkait dengan pembagian beban kerja yang proporsional, ketersediaan fasilitas kerja yang memadai, serta kompetensi individu yang mendukung pelaksanaan tugas secara optimal. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak CV Dewi Media Lestari Yogyakarta yang berjumlah 31 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja, fasilitas kerja, dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Kontrak CV Dewi Media Lestari Yogyakarta. beban kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, fasilitas kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF WORKLOAD, WORK FACILITIES, AND COMPETENCIES
ON THE PERFORMANCE OF CONTRACT EMPLOYEES AT CV DEWI
MEDIA LESTARI YOGYAKARTA***

Halimah Tusa'diyah

NIM. 141220040

*Student of Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta*

halimahtusadiyah859@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of workload, workplace facilities, and competencies on the performance of contract employees at CV Dewi Media Lestari in Yogyakarta. The background of this study is based on the importance of effective human resource management in improving the performance of contract employees, particularly regarding the proportional distribution of workloads, the availability of adequate workplace facilities, and individual competencies that support the optimal performance of tasks. This study employs a quantitative method with an associative approach. The population consists of 31 contract employees at CV Dewi Media Lestari in Yogyakarta. The analysis technique used is multiple linear regression analysis conducted using SPSS 27 software. The results of the study indicate that workload, work facilities, and competencies together have a significant effect on the performance of contract employees at CV Dewi Media Lestari Yogyakarta. Workload has a partial negative and significant effect on employee performance, work facilities have a partial positive and significant effect on employee performance, and competencies have a partial positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Workload, Work Facilities, Competencies, Employee Performance*