

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELKOM WITEL
YOGYAKARTA KANTOR CABANG BANTUL**

M Farhan Shaquille P

Nim: 141210303

**Mahasiswa program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

*E-mail: farhansakil7890@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT Telkom Witel Yogyakarta Kantor Cabang Bantul. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan kepada 52 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, dengan pengolahan data menggunakan software SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1)Kepemimpinan secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan ; (2) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (3) Beban Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; dan (4) Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin kerja, Beban kerja, Kinerja Karyawan, PT Telkom