

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
HALAMAN ABSTRAK	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Landasan Teori	14
1. Motivasi Kerja.....	14
2. Disiplin Kerja	22
3. Lingkungan Kerja.....	29
4. Komitmen organisasional.....	33
5. Kinerja Karyawan	40

B. Pengaruh Antar Variabel	47
C. Penelitian Terdahulu.....	50
D. Rerangka Pemikiran	54
E. Hipotesis	55
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	56
A. Rancangan Penelitian	56
B. Populasi	57
C. Sampel dan Teknik Sampling.....	59
D. Jenis Data Penelitian.....	60
E. Prosedur Pengambilan Data.....	61
F. Klasifikasi Variabel Penelitian	61
G. Definisi Operasional Variabel Penelitian	62
H. Skala Pengukuran Variabel	75
I. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	77
J. Teknik Analisis Data	83
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	88
A. Analisis Deskriptif.....	88
1. Karakteristik Responden.....	88
2. Analisis Deskripsi Variabel	91
B. Analisis Kuantitatif.....	98
1. Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	98
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	104
3. Pengujian Hipotesis Penelitian	107
C. Pembahasan	116

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	123
A. Simpulan.....	123
B. Saran	124
DAFTAR PUSTAKA.....	125
LAMPIRAN	128

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penyebab Menurunnya Kinerja	6
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Karyawan.....	8
Tabel 1.3 Data Karyawan Keluar dan Masuk	9
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan pada PT Madu Madu Baru di Bantul Dari Segi Pendidikan.....	57
Tabel 3.2 Jumlah Sampel pada PT Madu Baru di Bantul	60
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	79
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas.....	80
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	89
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	90
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	91
Tabel 4.5 Rekapitulasi Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	92
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	93
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	94
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Komitmen Organisasional	95

Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	97
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i> Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja	99
Tabel 4.11 <i>Convergent Validity</i> Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.....	100
Tabel 4.12 Nilai <i>Discriminant Validity</i> Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja	101
Tabel 4.13 Nilai <i>Discriminant Validity</i> Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4.14 <i>Composite Reliability dan Average Variance Extracted</i>	103
Tabel 4.15 Nilai <i>R-Square</i>	105
Tabel 4.16 Model <i>Fit Indices and P Values</i>	106
Tabel 4.17 Hasil Pengujian dengan <i>Partial Least Square</i>	107
Tabel 4.18 Hasil <i>Path Coefficients</i> Metode PLS	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	54
Gambar 4.1 Model Struktural	104

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	128
Lampiran 2	Rekapitulasi data 30 Responden.....	135
Lampiran 3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	140
Lampiran 4	Rekapitulasi Data 91 Responden.....	155
Lampiran 5	Frequency Table	166
Lampiran 6	Hasil Data Partial Least Square (PLS)	168
Lampiran 7	Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan.....	177