

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN PELATIHAN

TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL

KABUPATEN SLEMAN

EKA DHINI NURMAYA
NIM. 141220286

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

141220286@student.upnyk.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan pelatihan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis Regresi Linear Berganda. Penelitian ini menggunakan metode populasi atau sensus, yang mana seluruh populasi dijadikan sampel penelitian yaitu sebanyak 33 pegawai. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS dengan teknik analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama lingkungan kerja, beban kerja, dan pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Secara parsial lingkungan kerja dan pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, sementara beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Sementara itu beban kerja tidak terbukti berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan pelatihan lebih menentukan kepuasan kerja pegawai dibandingkan dengan beban kerja yang dirasakan oleh pegawai. Penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi bagi institusi Dinas Sosial Kabupaten Sleman dalam mengelola kepuasan kerja pegawainya.

Keyword: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Pelatihan, Kepuasan Kerja