

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, A., & Mujisi, N. (2019). *Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja anggota Polisi SAT Reskrim Polresta Padang. Jurnal Pundi*, 3(3), 279-288. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i3.149>
- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). *Herzberg's Two-Factor Theory. Life Science Journal*, 14(5), 12-16. <https://doi.org/10.7537/marslsj1405517.03>
- Arsyad, R. M. F. K., Ikhwan, H. S., & Sriekaningsih, A. (2024). *Effect of training and career development on the performance: Role of work motivation as mediating. International Journal of Management and Business Applied*, 3(2), 145–164. <https://doi.org/10.54099/ijmba.v3i2.1107>
- Dash, G., & Paul, J. (2021). CB-SEM vs PLS-SEM method for research in social sciences and technology forecasting. *Technological Forecasting and Social Change*, 173, 121092. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.121092>
- Dwigita, E., & Muslikh. (2023). *The influence of training and work motivation on employee performance through work discipline as an intervening variabel. Human Capotal and Organizations (HCO)*, 1(1), 12022. <https://doi.org/10.58777/hco.v1i1.89>
- Ghattang, I. S., Christian, F., & Daud, A. (2022). *The influence of work motivation, training and work discipline on the performance of state civil apparatus at Civil Service Police Unit (Satpol PP) and Merauke District Fire Departement. Of Merauke Regency. Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 4(1), 113-125. <https://doi.org/10.33258/biohs.v4i1597>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi 2)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E (2017). *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Hakim, L., Kurniawan, R., & Ma'ruf, M. H. M. (2025). *Analysis of the influence of discipline, competence, and work motivation on the performance of police personnel. Jurnal Ilmiah Edunomika*, 9(4). <https://doi.org/10.29040/jie.v9i4.18072>
- Handriasti, H., Natsir, M., Respati, H., & Nadapdap, E. (2025). *The influence of training and work discipline on employee performance through incentives among HR staff at Dr. Saiful Anwar Regional Publik Hospital, East Java Province. International Journal of Society Reviews*, 2(11), 1965-1976. <https://injoqast.net/index.php/INJOSER/article/view/385>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto, S. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor Kecamatan Serpong*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176-185. <https://doi.org/10.32493/jmwv1i3.15117>
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, A., & Priatna, I. A. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja kepolisian Polisi Sektor (POLSEK) Pondok Aren*. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 481-486. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13385>
- Lee, B., Lee, C., Choi, I., & Kim, J. (2022). *Analyzing Determinants of Job Satisfaction Based on Two-Factor Theory*. *Sustainability*, 14(19), 1-19. <https://doi.org/10.3390/su141912557>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marudin, E. (2024). *The performance of police personnel of the General Crime Directorate of Central Java Regional Police*. *International Activa-Passiva Journal*, 1(4), 41-50. <https://doi.org/10.30659/jrbi.v22i1.43354>
- Neza, C., & Rivai, H.A (2020). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. X*. *Journal of Management and Business Review*, 17(1), 1-25. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v17i1.169>
- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2018 tentang Manajemen Kinerja Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2018 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja pada Tingkat Kepolisian Resor.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2003 tentang Peraturan Disiplin Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Raldianingrat, W. (2024). *Pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai BLUD RSUD Kabupaten Konawe*. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(1), 6187-6194. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.8116>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sanjaya, R. A., Susita, D., & Wahyono, P. (2024). *The influence of transformational leadership style and work discipline on employee performance with work motivation as a mediation variabel*. *International Journal of English Literature and Social Sciences*, 9(3), 1220-1228. <https://doi.org/10.22161/ijels.93.56>

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.
- Siagian, S.P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subyantoro, A., Mardiana, T., & Hasan, Z. M. (2022). *Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Yrama Widya
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Yusuf, Nuryadin, A., & Adi, Y. (2023). *Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota kepolisian pada Polsek Tamalanrea Kota Makassar*. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 227-233. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3543>