

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PERSONEL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA SATUAN SAMAPTA KEPOLISIAN RESOR KOTA SLEMAN**

Anis Nining Agustin
NIM. 141220052

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
anisagustin734@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja personel dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Satuan Samapta Kepolisian Resor Kota Sleman. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) menggunakan aplikasi SmartPLS versi 4 sebagai alat analisis. Sampel penelitian ini adalah polisi yang bekerja di Satuan Samapta Kepolisian Resor Kota Sleman sebanyak 110 anggota polisi, dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja, Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Motivasi Kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja merupakan faktor penting yang dapat meningkatkan kinerja personel di lingkungan Kepolisian Resor Kota Sleman.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja, Motivasi Kerja

***THE EFFECT OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON PERSONEL
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE
IN THE SAMAPTA UNIT OF THE SLEMAN CITY POLICE***

Anis Nining Agustin
NIM. 141220052

*Student of Management Study Program
Faculty of Economics and Business
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta
anisagustin734@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training and work discipline on personnel performance with work motivation as a mediating variable in the Samapta Unit of the Sleman City Police. The method used in this study is a quantitative method with a Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) approach using the SmartPLS version 4 application as an analysis tool. The research sample consisted of 110 police officers working at the Samapta Unit of the Sleman City Police, with data collected through questionnaires. The results showed that Training had a positive effect on Performance, Work Discipline had a positive effect on Performance, Training had a positive effect on Performance mediated by Work Motivation, and Work Discipline had a positive effect on Performance mediated by Work Motivation. These findings indicate that Training, Work Discipline, and Work Motivation are important factors that can improve the performance of the Sleman City Police environment.

Keywords: Training, Work Discipline, Performance, Work Motivation