

ABSTRAKSI

Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada CV Karya Mandiri Balikpapan)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi kerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja yang di mediasi motivasi kerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja yang di mediasi motivasi kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Karya Mandiri Balikpapan. Dalam penelitian ini yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi atau seluruh karyawan yang ada pada CV Karya Mandiri Balikpapan yang berjumlah 71 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil pengujian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, tidak ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV Karya Mandiri Balikpapan serta motivasi kerja tidak memediasi pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan CV Karya Mandiri Balikpapan. Kata kunci : Kompensasi, Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja dan Motivasi