

**DAFTAR PUSTAKA**

- Bella, G. R., Soleh, A., & Irwanto, T. (2023). Pengaruh disiplin kerja, loyalitas, dan kompensasi terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Manna Kabupaten Bengkulu Selatan. *Jurnal Ilmiah*, 5(2), 123–135.
- Dessler, G. (2015). *Human resource management* (14th ed.). Pearson Education. (Terjemahan Indonesia: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat).
- Fauzi, A. (2021). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo* (Skripsi).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Hamsinah, Irawan, S., & Wahyudi. (2025). Performance of land office employees in South Tangerang City: The role of work motivation, work discipline and competence in work effectiveness. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 356–378.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada pegawai desa di Kecamatan Plered). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*, 7(2), 120–130.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Ghalia Indonesia.
- Peraturan Bupati Temanggung Nomor 40 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Pemerintah Desa. (2022). Pemerintah Kabupaten Temanggung.
- Ristiyanto, E. B., Sarsono, & Hendra, K. (2021). Gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kompetensi, dan budaya organisasi terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Andong Kabupaten Boyolali. *Dimensi*, 10(2), 304–316.

- Rivai, V. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson Education.
- Rochmah, A. N., Suhartono, & Setyawati, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja, dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi (studi kasus karyawan PT. BPR Chandra Muktiartha). *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(4), 1498–1527.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.
- Setiawan, B., Hersona, S., Suswardji, E., & Suyaman, D. J. (2022). The effect of competence, compensation, and work motivation on the performance of village apparatus in the Ciampel District, Karawang Regency. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 9(1), 45–55.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- United Nations Development Programme. (1997). *Governance for sustainable human development*. UNDP.
- Usu, I., Yakup, Y., Lamuda, I., & Rahayu, L. (2024). The effect of compensation, motivation, and work discipline on employee performance at PT. Agro Artha Surya with job satisfaction as an intervening variable. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 7(3), 389–398.
- Winarno, W. W. (2020). *Metode penelitian kuantitatif*. UPP STIM YKPN.
- World Bank. (1992). *Governance and development*. World Bank.
- Yaningsih, & Parmin. (2023). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja aparatur pemerintahan desa dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 1–7.