

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN APARATUR PERANGKAT DESA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KECAMATAN NGADIREJO, KABUPATEN
TEMANGGUNG

VIOLA TARANITA PURBAWANI

141220056

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Violatranitapurbawani@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja aparatur perangkat desa dengan motivasi sebagai variabel mediasi di Kecamatan Ngadirejo, Kabupaten Temanggung. Kinerja aparatur desa merupakan faktor penting dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik dan efektivitas penyelenggaraan pemerintahan desa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada aparatur perangkat desa. Sampel penelitian berjumlah 146 responden yang ditentukan menggunakan teknik probability sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur perangkat desa. Kompensasi juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Selain itu, motivasi kerja mampu memediasi pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja aparatur perangkat desa.

Kata kunci: disiplin kerja, kompensasi, motivasi kerja, kinerja aparatur perangkat desa.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN APARATUR PERANGKAT DESA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KECAMATAN NGADIREJO, KABUPATEN
TEMANGGUNG

VIOLA TARANITA PURBAWANI

141220056

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Violatranitapurbawani@gmail.com

ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of work discipline and compensation on the performance of village officials, with motivation as a mediating variable in Ngadirejo District, Temanggung Regency. Village official performance is a crucial factor in improving the quality of public services and the effectiveness of village governance. This study employed a quantitative approach with a survey method, distributing questionnaires to village officials. The sample size was 146 respondents, selected using a saturated sampling technique. The data analysis method used was Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS). The results showed that work discipline had a positive and significant effect on village official performance. Compensation was also shown to have a positive and significant effect on performance. Furthermore, work motivation mediated the influence of work discipline and compensation on village official performance.

Keywords: work discipline, compensation, work motivation, performance of village apparatus.