

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI  
PADA PT INTAN PARIWARA KLATEN**

ARDIAN DICKY RAMANDA

NPM: 141110103

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(dickyramandaa@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilaksanakan di PT Intan Pariwara Klaten yang beralamatkan di Jl. Ki hajar dewantara 111 Klaten, Jawa Tengah. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai mediasi. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Intan Pariwara Klaten yang berjumlah 455 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sampling insidental* sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 214 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian membuktikan bahwa kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan di mediasi oleh variabel motivasi.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Kompetensi Karyawan, Motivasi Karyawan, Kinerja Karyawan