

DAFTAR PUSTAKA

- Angraini, S. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Bhayangkara POLDA DIY*. (Skripsi, Universitas Cendekia Mitra Indonesia).
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cavus, M. F. & Gokcen, A. (2014). Psychological Capital: Definition, Components and Effects. *Journal of Education, Society and Behavioural Science*.
- Chin, W.W. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling*. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Data, A. N. (2016). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating di PT. Arah Dunia Televisi (ADiTV) Yogyakarta*. (Skripsi, Universitas Islam Indonesia).
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed). Harlow: Pearson.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada CV Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*.
- Rosyid, F. (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Teori, Metode, dan Praktek*. Kediri: IAIN Kediri Press.
- Fisher, M. (2001). Work/personal life balance: A construct development study. *Dissertation Abstracts International*.
- Frame, P., & Hartog, M. (2003). From Rhetoric to Reality, into the Swamp of Ethical Practice: Implementing Work-life Balance. *Business Ethic: A European Review*, 12(4).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. (Edisi ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus et al., (2003). The Relation between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*.
- Hair et al. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Hamali, A., & Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).

- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Global Resources.
- Hungu. (2016). *Pengertian Jenis Kelamin*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Hussein, A.S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Isa *et al.* (2024). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Jambura: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Luthans *et al.* (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. *Wiley: Personnel Psychology*.
- Luthans, F., & Youssef-Morgan, C. M. (2017). Psychological Capital: An Evidence-Based Positive Approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behaviour*.
- Luthans *et al.* (2015). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (13th ed.). Charlotte, North Carolina: IAP.
- Luthans *et al.* (2006). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. USA: Oxford University Press.
- Luthans, F. (2002). The Need for and Meaning of Positive Organizational Behaviour. *Wiley: Journal of Organizational Behavior*.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan, dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi ke-12). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Poulose, S. & Narasimhan, S. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *IJAME: International Journal of Advances in Management and Economics*.
- Rachmawati, A. & Susanto, A. H. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Startup PT. XYZ. *JMBM: Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi ke-6). Depok: Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Organizational Behavior* (12th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). USA: Pearson Education Limited.
- Rudiansyah, F. (2014). *Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Pelangi Malang)*. (Skripsi, Universitas Brawijaya).
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Universitas Negeri Surabaya: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Saputri *et al.* (2022). The Effect of Work-Life Balance, Work Stress, and Work Motivation through psychological capital on BNN Millennial Employees in Riau Islands. *IJSET: Internationak Journal of Social Science, Economics, Agriculture Research and Technology*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singh, P. & Khanna, P. (2011). Work-Life Balance: A Tool for Increased Employee Productivity and Retention. *Lachoo Management Journal*.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja* (Edisi pertama). Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wahyu *et al.* (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang. *Polinema: Jurnal Administasi dan Bisnis*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-5). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.