

ABSTRAK
**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN *WORK STRESS* TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) PROVINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA (DIY)**

MUNADIYAH WULANSARI SAKINA

NIM. 141210235

munasakinaa@gmail.com

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis pengaruh *work-life balance* dan *work stress* terhadap kepuasan kerja dengan *psychological capital* sebagai variabel mediasi pada karyawan PNS BKD DIY. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BKD DIY. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *exhaustive sampling* sehingga diperoleh 85 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *offline* melalui *hard copy*, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis SEM PLS dengan *software* SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : *work-life balance* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja; *work stress* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja; *psychological capital* mampu memediasi pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja; dan *psychological capital* mampu memediasi pengaruh *Work Stress* terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Work-Life Balance, Work Stress, Psychological Capital, Kepuasan Kerja*