

## ABSTRAK

Penerapan komunikasi yang efektif dapat menciptakan iklim komunikasi organisasi yang baik pula. *Club* Motor Honda Tiger Indramayu merupakan salah satu organisasi keahobian sepeda motor yang ada di Indramayu. Dibalik organisasi yang terus tumbuh maju pasti ada koordinasi yang efektif antara pemimpin dan anggota sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Tujuan penelitian adalah mengetahui gaya kepemimpinan ketua *Club* Motor Honda Tiger Indramayu serta iklim komunikasi organisasi. Metode penelitian menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif. Informan dalam penelitian adalah Dewan Pendiri, Ketua Umum, Pengurus, dan juga anggota-anggota dari *Club* Motor Honda Tiger Indramayu. Teknik pengumpulan data dalam penelitian dengan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menemukan bahwa gaya kepemimpinan dari ketua *Club* Motor Honda Tiger Indramayu bersifat demokratis. Hal ini dapat terlihat dari beberapa ciri-ciri sifat dari gaya kepemimpinan demokratis yang dimiliki oleh ketua *Club* Motor Honda Tiger Indramayu. Hal ini dapat terlihat dari komunikasi yang berlangsung timbal balik secara seimbang antara ketua dan juga anggota, pengawasan yang dilakukan oleh ketua dilakukan secara wajar, adanya pemberian motivasi terhadap anggota, saling mendukung baik dari ketua, pengurus dan juga anggota serta suasana saling percaya antara ketua dan anggota begitupun sebaliknya. Iklim komunikasi organisasi di *Club* Motor Honda Tiger Indramayu bersifat terbuka. Hal ini dapat terlihat dengan partisipasi para anggota dalam berbagai kegiatan organisasi serta kerjasama antar anggota sangat baik dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi

## **ABSTRACT**

Implementation of effective communication can create a good organization communication climate. Motorcycle Club of Honda Tiger Indramayuis one of hobbyist organization of motorcycle in Indramayu. In the organization which is increasingly growing forward, it must be there effective coordination between leader and members, therefore the organization purpose can be achieve. This research aims to find out leadership style of the leader of Motocycle Club of Honda Tiger Indramayu and organization communication climate. Research method used qualitative descriptive research method. The informant in the research was the Founder Council, General Leader, Executive Board, along with the members from Motorcycle Club of Honda Tiger Indramayu. Data collection technique in the research was interview. Data analysis data used qualitative descriptive analysis. Research result found out that the leadership style of the Leader of Motocycle Club of Honda Tiger Indramayuis democratic. It can be seen from some characteristic from the democratic leadership style possessed by the leader of Motorcycle Club of Honda Tiger Indramayu. It can bee seen from the communication goes reciprocal in balance between the leader and also the members, supervisory is conducted by the leader in reasonable, there is motivation towards the members, support each other either from the leader, executive board, and the members along with the mutual trust atmosphere between the leader and the members. The organization communication climate in te Motorcycle Club of Honda Tiger Indramayu is open. This is can be seen by the members participation in various organization activites and good cooperation between the members in finishing their duties.

Keywords: leadership style, organization climate