

DAFTAR PUSTAKA

- Akelois, J., Pratama, A., & Wibowo, H. (2025). The Influence of Work-Life Balance on Turnover Intention is Mediated by Job Satisfaction at KAP in Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*.
- Anjani, R., Putra, A. R., & Lestari, D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Aprianjaya, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Wijaya Gyokai Indonesia). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Aspandi, S. M., Karsim, Mufrihah, M., & Saputra, P. (2025). Pengaruh Work-life Balance dan Work Stress Terhadap Turnover Intention dengan Work Environment sebagai Variabel Mediasi Generasi Milenial Di Kalimantan Barat. *Primary Journal of Multidisciplinary Research*, 1(3), 91–98.
<https://doi.org/10.70716/pjmr.v1i2.198>
- Burhanudin, A., Prasetyo, T., & Kurniawan, D. (2025). The Effects of Compensation on Job Satisfaction and Turnover Intention. *Jurnal Manajemen SDM*.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6th Edition). McGraw-Hill Education.
<https://www.mheducation.com/highered>
- Dessler, G. (2005). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Faqih, M., Rahman, A., & Nugroho, B. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.

- Fauzan, M. A., Haeruddin, M. I. W., Dipoadmodjo, T. S. P., Ruma, Z., & Hamka, R. A. (2025). The Effect of Compensation on Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction of Employees of PT Bumi Asri Nusa. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(3), 2853–2861.
<https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2398>
- Firdaus, I. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Wijaya Mulya Grafika Semarang*.
<https://eskripsi.usm.ac.id/file-F11A-30253.html>
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
[https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hadun, R. P. P., & Perkasa, D. H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pekerja Generasi Z (Studi Kasus PT Leasing Jakarta Timur). *JAFM (Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen)*, 6(1), 456–466.
<https://doi.org/10.38035/jafm.v6i1>
- Hair, J. F. Jr., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8th Edition). Cengage Learning.
- Harini, S., Kartini, T., & Aulia, S. (2024). Employee Retention through Organizational Commitment, Work Engagement, and Job Satisfaction. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 7(8), 5453–5458. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i8-64>
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hendrajaya, C. T., & Lestari, E. (2022). Efek Resiko dan Privasi terhadap Kepercayaan Menggunakan Media Sosial. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 5764–5771.
<https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/5764>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*:

Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi, 19(1), 102–116.
<http://journals.usm.ac.id/index.php/solusi>

- Kuancintami, A., & Heryjanto, A. (2023). Increase Employee Retention: Impact Work-Life Balance, Meaningful Work, and Job Satisfaction Towards Turnover Intention. *Journal of Indonesian Social Science (JISS)*, 4(11), 1099–1113.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Maharani, S., & Santosa, B. (2025). The Influence of Workload, Work Stress and Work-Life Balance on Turnover Intention in Generation Z Employees in Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 214–224.
<https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Mazzein, Z. S., Fauzobihi, & Irawan, P. R. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di RSUD Jatisari Karawang. *Jurnal Minfo Polgan*, 14(1), 965–972. <https://doi.org/10.33395/jmp.v14i1.14933>
- Mobley, W. H. (1977). Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 62(2), 237–240.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.62.2.237>
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Pearson Education.
- Murti, A. E., & Nurgraheni, R. (2012). Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai CV Metalindo Manunggal Karsa. *Skripsi/Jurnal Universitas Semarang*, 1–22.
- Nafita sari, R. R., Armanu, & Afnan, E. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap Intention to leave

pada karyawan produksi mitra produksi sigaret (MPS) NGORO-JOMBANG. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.

- Nuhun, N. A., Tamengkel, L. F., & Rumawas, W. (2025). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. TELKOM INDONESIA WITEL SULUT MALUT. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 15(3).
- Olivia, L. H. J., & Sukma, R. P. (2023). Pengaruh Kompensasi, dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Turnover Intentions melalui Kepuasan Kerja di PT Akasha Wira International. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(1), 1–19. <https://journal.unhas.ac.id/index.php/ekoma/article/view/26521>
- Pamungkas, R. A., & Sudiro, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(4), 1034–1044. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.09>
- Pei, C. L., Lim, Y. S., & Tan, H. Y. (2025). The Influence of Job Satisfaction, Organisational Commitment, Work-Life Balance and Pay and Reward Towards Employees' Turnover Intention in Food and Beverage Industry Malaysia. *Journal of Human Resource Management*.
- Ramadhani, S. D., Sijabat, R., & Akbar, S. S. (n.d.). *Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Semarang Garment)*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Saputri, R. N., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Wira Karya Pramitra. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 5(1), 642–655.
- Soleha, N., & Wulandaru, D. R. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja

- Pada Generasi Z. *J-FINE: Journal of Finance, Business and Economy*. <http://journal.unu-jogja.ac.id/>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta.
- Susanty, E., & Helmiatin. (2021). *Pengaruh Komitmen, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Universitas Terbuka*. Universitas Terbuka.
- Syahrinullah, Azzatillah, Natsir, I., Manarfa, L. O. M. R. A. U., Hadikusumo, R. A., Claudia, M., Sampe, F., Anisah, H. U., Safii, Moh., Januru, L., & Sondakh, A. G. (2025). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Cetakan Pertama). AKIOPEDIA PRESS. <https://akiopediapress.com>
- Triningsih, N. L. P., & Darma, G. S. (2024). Compensation, Work-life Balance , Employee Engagement and Turnover Intention. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*.
- Utami, R. (2025). The Effect of Work-Life Balance and Transformational Leadership on Employee Turnover Intentions at Company X. *Jurnal Manajemen Dan Kepemimpinan*.
- Wijaya, F. M., Simamora, R. B., & Gurusinga, L. B. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Cipta Sarana Jaya Abadi. *Khatulistiwa: Jurnal Pemikiran, Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 123–135. <https://doi.org/10.59141/khatulistiwa.v3i2.7953>
- Yaqin, M. A., & Indradewa, R. (2025). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Yhanti, R., & Hermina, D. (2025). Compensation and Work-Life Balance on Turnover Intention: The Mediating Role of Employee Satisfaction at PT. Graha Inti Jaya. *Jurnal Manajemen Indonesi*