

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia memiliki peranan yang vital dalam suatu perusahaan, karena ikut mempengaruhi output perusahaan yang bersangkutan. Oleh karena itu, selayaknya perusahaan melakukan suatu mekanisme pemeliharaan sumber daya manusia dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui apakah kepuasan kerja mampu memediasi hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan mengetahui apakah kepuasan kerja mampu memediasi hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini termasuk penelitian eksplanatory. Penelitian ini dilaksanakan di PT Madubaru Yogyakarta. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT Madubaru, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dengan teknik pengambilan data menggunakan angket/ kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path analysis*), yang sebelumnya telah diuji terlebih dahulu dengan uji normalitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. (4) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. (5) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. (6) Kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan (7) Kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan