

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA AJB
BUMIPUTERA 1912 DI YOGYAKARTA

RADEN BAGUS EFKA SUKSMA PERMANA

NPM : 141110261

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

efkapermana@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan akan dimediasi oleh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan teknik pengambilan data menggunakan kuesioner yaitu metode pengambilan data dengan menyebarkan seperangkat pertanyaan kepada responden yaitu semua populasi yang ada di kantor AJB Bumiputera 1912 yang berada di wilayah Yogyakarta cabang Gondomanan. Unit analisis yang digunakan sebagai responden adalah seluruh karyawan AJB Bumiputera 1912 dengan jabatan, masa kerja masing – masing karyawan. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan dan kompensasi dan lingkungan kerja yang di mediasi oleh motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan