

DAFTAR PUSTAKA

- Afrin et al., (2023). Investigating the determinants of employee performance for sustainability: A study on the Bangladesh insurance industry. *Sustainability*, 15(7), 5674. <https://doi.org/10.3390/su15075674>
- Agustini, (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.); Pertama). Yogyakarta: Andi Offset
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. Chichester: John Wiley & Sons
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th editi). New York: Pearson Education
- Rahmadania, E. S., & Herminingsih, A. (2021). The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(1), 100–115. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i1.1020>
- Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 187–193. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3657>
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara
- Herman, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Kerinci Kabupaten Pelalawan. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review*, 12(4).
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(6), 123–130. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i6.342>
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Pemimpin Abnormal Itu?* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *The Social Psychology of Organizations*. New York: Wiley
- Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Misdiono, A., Suhada, S., & Sinarti, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Rawas Ulu Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(3), 320. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i3.6649>
- Prahasti, S., & Wahyono. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543–552. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Editi). Harlow: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th Editi). Harlow: Pearson Education.
- Sembiring, H., & Marbun, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.459>
- Patimah, S., Nilawat, W., & Suta, N. M. N. (2024). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bondi Syad Mulia Surabaya JIMEA. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. 8(2), 388–406.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: Penerbit Kencana.
- Syafruddin, S., & Nurdiansyah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pemerintahan: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja. *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 3(1), 136–148. <https://doi.org/10.58406/samalewa.v3i1.1193>
- Tarumingkeng (2024). *Grand Theory, Middle Theory dan Operational dalam Penelitian*. Manado: RUDYCTE-PRESS.

Wahyudi. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10, 1--19.