

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.

TELKOM WITEL YOGYAKARTA

DAFFA ZAKKY RAMADHAN

141220307

**Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

141220307@student.upnyk.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi berganda. Teknik sampel jenuh atau *total sampling* terhadap 76 responden karyawan di PT. Telkom Witel Yogyakarta. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan *software* SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa ketiga variabel independen mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 82,6%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Implikasi penelitian ini memberikan rekomendasi bagi manajemen PT. Telkom Witel Yogyakarta untuk terus memperkuat budaya organisasi, meningkatkan kualitas kepemimpinan, dan mempertahankan disiplin kerja guna mengoptimalkan kinerja karyawan.

Keyword: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan