

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DUKUNGAN ORGANISASI,
DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN UNIT PENDIDIKAN YAYASAN BUKIT ASAM TANJUNG ENIM

THALSITA DANIN SALSABILA

NIM. 141220060

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

dthalsita@gmail.com

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini, terdapat indikasi bahwa tingkat gaji yang diterima sebagian karyawan unit pendidikan yayasan Bukit Asam Tanjung Enim belum sepenuhnya selaras dengan standar upah minimum Kabupaten Muara Enim, yang berpotensi memengaruhi tingkat kepuasan kerja karyawan. Data yang digunakan berupa daftar rata-rata upah bulanan karyawan per-unit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi tidak langsung, dukungan organisasi, dan budaya organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan unit pendidikan yayasan Bukit Asam Tanjung Enim. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan unit pendidikan yayasan Bukit Asam Tanjung Enim yang berjumlah 202 karyawan, lalu sampel yang diambil dengan perhitungan *proportionate cluster sampling* adalah sebanyak 134 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dengan metode *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak langsung, dukungan organisasi, dan budaya organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Unit Pendidikan Yayasan Bukit Asam Tanjung Enim, baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Kompensasi Tidak Langsung, Dukungan Organisasi, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, DUKUNGAN ORGANISASI,
DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN UNIT PENDIDIKAN YAYASAN BUKIT ASAM TANJUNG ENIM

THALSITA DANIN SALSABILA

NIM. 141220060

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

dthalsita@gmail.com

ABSTRACT

The background of this research indicates that the salary levels received by some employees of the Bukit Asam Tanjung Enim Foundation's education unit are not fully in line with the minimum wage standards of Muara Enim Regency, which has the potential to affect employee job satisfaction levels. The data used is a list of the average monthly basic salaries of employees per unit. This study aims to determine the effect of indirect compensation, organization support, and organizational culture on the job satisfaction of employees in the Bukit Asam Tanjung Enim Foundation's education unit. The research method used is a quantitative approach. The population used in this study was 202 employees of the Bukit Asam Tanjung Enim Foundation's education unit, and the sample taken using proportionate cluster sampling was 134 respondents. The analysis technique used was Multiple Linear Regression with the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) method. The results of the study indicate that indirect compensation, organizational support, and organizational culture have a positive and significant effect on the job satisfaction of employees of the Bukit Asam Tanjung Enim Foundation's Education Unit, both partially and simultaneously.

Keywords: Indirect Compensation, Organization Support, Organizational Culture, Job Satisfaction