

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. FIFGRUOP Cabang Sleman. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Penerapan sistem informasi akuntansi yang efektif, pengendalian internal yang memadai, serta disiplin kerja yang tinggi diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. FIFGRUOP Cabang Sleman. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling, data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan dapat disimpulkan ketiga variabel itu berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, PT. FIFGROUP Cabang Sleman diharapkan dapat terus meningkat efektifitas sistem informasi akuntansi, memperkuat pengendalian internal, serta menumbuhkan disiplin kerja karyawan guna meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of accounting information systems, internal controls, and work discipline on employee performance at PT. FIFGROUP, Sleman Branch. Employee performance is a crucial factor in supporting the achievement of company goals. The implementation of an effective accounting information system, adequate internal controls, and high work discipline are expected to optimallt improve employee performance. This study used a quantitative approach. The population in this study was all employees of PT. FIFGROUP, Sleman Branch. The sampling technique used a sampling method, and were obtained through questionnaires and multiple linear regression analysis using statistical software.

The result of this study indicate thet accounting information systems influence employee performance. It can be concluded that all three variabels influence employee performance. Based on these result, PT. FIFGROUP, Sleman Branch, is expected to continue to improve the effectiveness of its accounting information system, strengthen internal control, and foster employee work discipline to improve overal company performance.

Keywords: Accounting Information Systems, Internal Control, Work Discipline, Employee Performance