

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA YANG DI MEDIASI OLEH MOTIVASI PADA
KARYAWAN**

(Survey Pada Karyawan PDAM Sleman)

**HERLAMBANG NUGROHO
NPM : 141110138
Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja pada karyawan PDAM Sleman

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM Sleman. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sampling, dengan jumlah responden 123 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan analisis jalur, dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa : 1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang di mediasi Motivasi. 3) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 4) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh Motivasi. 5) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1, 2, 3, 4 dan 5 dinyatakan terbukti kebenarannya.

Keyword : Transformational Leadership, Compensation, Motivation and Employee Performance