

PENGARUH *GREEN TRAINING*, *GREEN RECRUITMENT AND SELECTION* DAN *GREEN EMPOWERMENT* TERHADAP *GREEN PERFORMANCE MANAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. GRA HERBALINDO UTAMA KABUPATEN BANTUL

ANTONIA OLIVIA FEBRIOLA

NIM. 141220065

**Mahasiswa Program Penelitian Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN
“Veteran” Yogyakarta**

antoniaoliviafebriola@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak *Green Training*, *Green Recruitment and Selection*, serta *Green Empowerment* terhadap *Green Performance Management* pada pegawai PT. GRA Herbalindo Utama di Kabupaten Bantul. Penelitian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui distribusi kuesioner kepada 70 partisipan. Analisis data dilakukan melalui regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS. Hasil Penelitian mengindikasikan bahwa ketiga variabel independen secara bersamaan memiliki dampak positif dan signifikan terhadap *Green Performance Management*. Secara parsial, *Green Training*, *Green Recruitment and Selection*, dan *Green Empowerment* memiliki pengaruh positif dan signifikan, di mana *Green Empowerment* menjadi variabel yang paling mendominasi. Temuan ini menunjukkan bahwa penerapan sistematis praktik *Green Human Resource Management* dapat meningkatkan efektivitas manajemen kinerja yang berfokus pada lingkungan. Penelitian ini menunjukkan implikasi manajerial bahwa perusahaan harus memperkuat pelatihan, sistem rekrutmen, serta pemberdayaan karyawan untuk mendukung keberlangsungan organisasi.

Kata kunci: *Green Empowerment; Green Performance Management; Green Recruitment and Selection; Green Training; Green Human Resource Management*