

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE*
TERHADAP *TURN OVER INTENTION* MELALUI *JOB STRESS*
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Karya Milenial Group Yogyakarta)

*Disusun Dan Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
(S1) Ilmu Administrasi Bisnis*



Disusun Oleh :

ERLONA TEKTA AZZURA

152210048

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

YOGYAKARTA

2025