

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, H. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian* (Cet. Pertama). Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Al Khawaldeh, E. D. (2023). The Impact of Training on Improving Employee Performance: A Case Study on Employees In The Directorate of Education of Ma'an District. *International Journal of Professional Business Review*, 8(10), 1–24.
- Alkadri, H. (2024). Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488.
- Amrin, T., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja, dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Perusahaan Ritel di Kota Pekanbaru. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(1), 705-724.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43.
- Creswell. (2023). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* / John W. Cresswell, J. David Creswell (Leah Fargotstein, Ed.; Sixth Edition). California: SAGE Publications, Inc.
- Cristia A, Ferdinand, F., & Peridawaty, P. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Federal International Finance (FIF) di Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(2), 80–86.
- Deddy, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01), 171–185.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York: Pearson.
- Dewangga, T. A., & Rahardja, E. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Management*, 11(2), 1–8.
- Doruker, N. C., Hacıoglu, G., Nurulke, B., & Ceylan, L. (2025). Investigation of the relationship between work motivation, work performance and turnover

- intention of surgical nurses: a cross-sectional study. *Applied Nursing Research*, 151960.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh komitmen organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 517–534.
- Flegl, M., Depoo, L., & Alcázar, M. (2022). The impact of employees' training on their performance improvements. *Quality Innovation Prosperity*, 26(1), 70–89.
- Ghalib, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Mandiri Divisi Commercial Banking Kota Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13(1), 49–62.
- Ghozali, I. (2023). *Smart PLS Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0* (1st ed.). Semarang: Penerbit Yoga Pratama.
- Gumasing, M. J. J., Tangsoc, J. C., Bernardo, E. L., & Saflor, C. S. R. (2025). The role of ergonomics in enhancing work motivation and performance of virtual assistants in e-commerce. *Acta Psychologica*, 259, 105379.
- Hasibuan, & Malayu, S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bumi aksara* (Ed. Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helalat, A., Sharari, H., Alhelalat, J., & Al-Aqrabawi, R. (2025). Transformational leadership and employee performance: a further insight using work engagement. *Economics-Innovative and Economics Research Journal*, 13(1), 333–352.
- Humaidi. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja* (M. Ilmi, Ed.). Banjarmasin: CV. El Publisher.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana, Ed.; Cetakan Pertama). Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Idrus, N., Suhairi, S., & Nurfahmi, N. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lalabata Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 71–78.
- Kadri, H., Madjir, S., & Andriyani, M. I. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Palembang. *Forbiswira Forum Bisnis dan Kewirausahaan*, 13(2), 655–673.

- Karundeng, M. M., Mandey, S. L., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Kepribadian Esktraversi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Ranowulu Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 1030–1040.
- Khaeruman, Luis, M., Syeh, Idrus, Laila, Irawati, Yuary, F., Eni, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Nur, A., Nurdin, N., Mutinda, T. W., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. Aa. Rizky.
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada pegawai desa di Kecamatan Plered). *Value: Journal of Management and Business*, 8(1), 11–26.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Habib, Ed.; Cet.3). Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Marjuni, S. (2017). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Sobirin, Ed.; Edisi Revisi). Makassar: CV. Sah Media.
- Mijaya, K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Layanan Digital dan Pelatihan dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Tenaga Fungsional Peneliti Dokumen Tingkat Ahli. *Management and Sustainable Development Journal*, 4(2), 1–28.
- Muflihini, H. (2024). *Motivasi Kinerja* (Sutarman, Ed.). Banten: Berkah Aksara Cipta Karya.
- Mustafa-Sadiku, K. (2025). The effects of training on improving employee performance. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 15(2), 1–10.
- Mutiya, M., Machasin, M., & Chairilisyah, D. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Telkom Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 432–442.
- Noorhidayah, D., Munawarah, M., & Urrahmah, N. (2024). Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Dpmpstsp) Kabupaten Balangan. *Jurnal Pelayanan Publik*, 1(4), 1100–1110.
- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana, M. (2022). Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45.

- Pramestya, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(5), 2653–2665.
- Putri, R. A. E., Sari, M. W., & Seplinda, M. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai dan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Puskesmas Kambang Kabupaten Pesisir Selatan. *Journal of Management and Creative Business*, 2(2), 1–12.
- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Limón, M. L. S., & Khaskheli, M. B. (2022). Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated model. *Heliyon*, 8(11).
- Rahardjo, D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Zusrony, Ed.). Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rikin, R. (2025). Masyarakat Menilai Kinerja Pemerintah Belum Memuaskan, Pemerintah Hadapi Tantangan Berat. *Kawula* 17.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th edition). London: Pearson Education Limited.
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian Panduan Bagi Peneliti Pemula* (Muzakkir, Ed.; (Edisi Revisi)). Sulawesi: Penerbit Pusaka Almada.
- Safitri, T. E., Kusumah, A., Setianingsih, R., & Yuslim, Y. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Pelatihan terhadap kinerja Pegawai Pada Bagian Pertahanan Dan Tata Ruang Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Riau Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(1), 306–323.
- Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; Cetakan 1). Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Sanjaya, D. P., Chefli, C., Sinaga, E. L., & Muhammad, A. M. (2025). Integrasi Tata Usaha, BMN, SDM, dan Keuangan dalam Sistem Fasilitatif Keimigrasian. *Jurnal Bintang Manajemen*, 3(3), 171–179.
- Sapu, G. R., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening: Literature review manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, 1(3), 144–158.
- Saputra, G., Kurniawati, Johan, S., & Sulistyan, R. (2023). *Social Exchange Theory dalam Penerapan Peningkatan Kinerja Pegawai* (I. Rusdianti, Ed.). Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

- Savira, S. H., Kusumah, A., Setianingsih, R., & Mahmudi, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 279–287.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach* (Seventh Edition). Italy: Printer Trento Srl.
- Setiabudhi, H., Suwono, Setiawan, Y., & Karim, S. (2024). *Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS 4* (I. P. Duari, Ed.). Balikpapan: Borneo Novelty Publishing.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia (JEAMI)*, 2(01), 16–26.
- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 104–110.
- Siswanti, Y. (2016). *Meraih Kesuksesan Organisasi Dengan Kepemimpinan Manajerial yang 'Smart' Dengan Pendekatan Riset Empiris*. Yogyakarta: Citra Pustaka.
- Siswanto. (2022). *Pengantar Manajemen* (Cet. ke-18). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Smart, B., & Ritzer, G. (2021). *Teori Pertukaran Sosial dan Jaringan Pertukaran Seri Handbook Teori Sosial* (D. Widowati, Ed.). Bandung: Penerbit Nusa Media.
- Sosang, A., Mustainah, M., & Nawawi, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Ilmiah Research Student*, 1(4), 381–395.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Cet.4). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., & Taroreh, R. (2022). Pengaruh pelatihan, pengembangan karir, serta gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan daerah kota tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 560–568.
- Sunyoto, D., & Kalijaga, A. (2022). *Buku Referensi Teori Pertukaran Sosial dalam Perilaku Kelompok* (Cet. ke-1). Purbalingga: Eureka Media Aksara.

- Syamsuardi, S. (2022). Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara dengan Menggunakan Presensi Digital di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. *KNOWLEDGE: Jurnal Inovasi Hasil Penelitian Dan Pengembangan*, 2(1), 14–24.
- Tamengkel, L., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Keinginan Keluar Karyawan: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 52–60.
- Utama, Z. M., Syahbana, A. F., & Yosie, Y. (2025). Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis dalam Meningkatkan Kinerja Instansi Pemerintah: Studi Literatur. *Jurnal Pijar*, 3(3), 344–360.
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30.