

**PENGARUH PELATIHAN DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI
SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BANTUL**

FRANSISCA ANINDA LAIZWARI

NIM. 141220010

E-mail: aninda.fransiscalz@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh pelatihan dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Non-ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul melalui motivasi sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah metode sensus dengan jumlah populasi pegawai Non-ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul sebanyak 42 pegawai. Berdasarkan sifat datanya, penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data dari populasi. Penelitian ini menggunakan metode analisis *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) Pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi, 4) Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi.

Kata kunci: Pelatihan, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja Pegawai