

ABSTRAKSI

Ika Putri Maharani, Nomor Induk Mahasiswa 152220095, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta dengan judul penelitian “Pengaruh *Job Characteristic* dan *Organizational Climate* Terhadap *Internship Satisfaction* Dengan *Internship* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mahasiswa Aktif Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Angkatan 2022-2023 UPN “Veteran” Yogyakarta yang Telah Mengikuti Magang). Dosen Pembimbing Bapak Meilan Sugiarto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Job Characteristic* Dan *Organizational Climate* Terhadap *Internship Satisfaction* Dengan *Internship* Sebagai Variabel Intervening. Populasi penelitian ini adalah Mahasiswa Aktif Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Angkatan 2022-2023 UPN “Veteran” Yogyakarta Yang Telah Mengikuti Magang, dan ukuran sampel yang digunakan sebanyak 126 mahasiswa. Teknik sampling yang digunakan yaitu *proportionate stratified random sampling*. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan metode *Struktural Equation Modelling* atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job characteristic* berpengaruh signifikan terhadap *internship*. *Organizational climate* berpengaruh signifikan terhadap *internship*. *Job characteristic* berpengaruh signifikan terhadap *internship satisfaction*. *Organizational climate* berpengaruh signifikan terhadap *internship satisfaction*. *Internship* berpengaruh signifikan terhadap terhadap *internship satisfaction*. *Job characteristic* berpengaruh signifikan terhadap *internship satisfaction* melalui *internship*. *Organizational climate* berpengaruh signifikan terhadap *internship satisfaction* melalui *internship*.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan diharapkan Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta dapat semakin mengoptimalkan kebijakan dan mekanisme pelaksanaan magang, khususnya dalam memberikan pembekalan yang terstruktur kepada mahasiswa sebelum mengikuti magang. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi jurusan dalam memperkuat kerja sama dengan instansi atau perusahaan mitra guna menciptakan lingkungan magang yang kondusif dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja, sehingga mampu meningkatkan kesiapan dan kompetensi mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja.

Kata kunci: *job characteristic, organizational climate, internship, internship satisfaction*