

***THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE SHARING AND TRAINING EFFECTIVENESS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. KARTIKA SELABUMI MINING
IN KUTAI KARTANEGARA REGENCY EAST KALIMANTAN***

Wisnu Sotya Ramadhan
Program Studi Manajemen
Program Sarjana
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta
wisnusotya@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze the effects of knowledge sharing and training effectiveness on employee performance at PT. Kartika Selabumi Mining. This research employs a quantitative approach. The population in this study consists of 84 employees, using a census technique, meaning that the entire population is included as the research sample. The data analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis with the assistance of SPSS 25.0 software. The results show that, simultaneously, knowledge sharing and training effectiveness have a significant effect on employee performance. Partially knowledge sharing does not have a significant effect on employee performance, while training effectiveness has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Knowledge Sharing, Training Effectiveness, Employee Performance*

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN EFEKTIVITAS PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KARTIKA SELABUMI MINING DI KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA KALIMANTAN TIMUR**

Wisnu Sotya Ramadhan
Program Studi Manajemen
Program Sarjana
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta
wisnusotya@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *knowledge sharing* dan efektivitas pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kartika Selabumi Mining. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 84 karyawan, dengan teknik sensus, artinya seluruh populasi dimasukkan sebagai sampel penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan *software SPSS 25.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama, *knowledge sharing* dan efektivitas pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, *knowledge sharing* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan efektivitas pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing*, Efektivitas Pelatihan, Kinerja Karyawan