

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Agoes Kamaroellah, 2014, *Manajemen Kinerja (Konsep, Desain, Implementasi dan Penilaian Kinerja)*, Surabaya: Pustaka Radja.
- Arianto, N. Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3, No. 3.
- Artana, I Wayan Arta. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Maya Ubud Resort & SPA). *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*, 2014
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin, B. (2022). Pengaruh motivasi dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55-62.
- Bahri, Saiful, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Linzungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi terhadap Kinerja Dosen. CV. Jakad Publishing.
- Bicen, P., Hunt, S. D., & Madhavaram, S. (2021). Coopetitive innovation alliance performance: Alliance competence, alliance's market orientation, and relational governance. *Journal of Business Research*, 123, 23-31.
- Cintia, E., Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung. *Jurnal eProceedings of Management*.
- Erpurini, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Instalasi Narkotika, Psikotropika Dan Zat Adiktif (NAPZA) Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jawa Barat. *Jurnal GeoEkonomi*.
- Fahmi, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fanny Maulinda Afriani, 2018, Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Maintenance Pada PT. Bintang Alam

Rezeki Site Cem Tanah Merah Samarinda, *e-Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 6 Nomor 4, ISSN : 2355-5408.

Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press.

Firdaus, Y. (2020). *Sistem Informasi Manajemen Kinerja Sales Berbasis WEB (Studi Kasus: Pt. Bina Adidaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana).

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi, Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature. *Abdi Jurnal*. Vol. 1, No 2.

Hasibuan, Malayu, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke- 23). Jakarta: PT Bumi Aksara

Herlina, D. & Prasetyo, R. (2022). Sistem Informasi Manajemen dan Efektivitas Kerja. *Jurnal Teknologi Informasi dan Bisnis*, 7(1), 75–83.

Hurrijal, A. S., & Gupitha, R. (2020). Sistem Informasi Monitoring Sales Berbasis Web Pada Pt. Arifindo Mandiri Tdc Pamanukan. *Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 10(2).

Hutalagung, 2022, Variabel Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*. Vol. 3. No. 1, Maret 2022.

Ibrahim, D. M., & Hasbullah, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Patra Niaga fungsi retail sales Jawa bagian Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(2).

Jayadiputro, S.M. Heeryanda, K. K. (2024). Pengaruh Kompetensi Lingkungan Non Fisik, Sistem Informasi Terhadap Kinerja Pengelola Kepegawaian. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*. Vol. 11, No. 1, Februari 2024.

Kamiliya, K. (2023). Pengaruh Ukuran Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Melalui Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Property Real

Estate Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2021. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship*. Vol. 2, No. 3, Maret 2023.

Khaeruman, 2021, *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Cetakan ke-1. Serang: Rizky, A.A.

Kunanti, W. S., Wulandari, W., & Hermawati, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kompetensi Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Liquid Pt Indolakto Di Purwosari). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(1), 15-26.

Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*. Vol. 17, No. 2. <https://doi.org/10.29100/insp.v17i2.1810>

Manalu, G., & Sitinjak, C. (2022). Kajian Literatur Terhadap Manfaat Keterampilan Kepemimpinan dan Management Penjualan di dalam Perusahaan. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(2), 889-898.

Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703-713. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.233>.

Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42-48.

Muraweni, M., Rasyid, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*.

Muryani, E., Sulistiarini, E. B., Prihatiningsih, T. S., Ramadhana, M. R., Heriteluna, M., Maghfur, I., ... & Purnomo, A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Unisma Press.

Nanda, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Cetakan ke-1. Sigli: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.

Ningsih, R. D. (2020). Pengaruh Kompetensi, Self Efficacy Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Kesehatan Cabang Medan. *Tijarah: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 2(20).

Nongkan, B. C., Sondakh, J. J., & Mawikere, L. M. (2021). Evaluasi Penerapan Akuntansi Keperilakuan Dalam Pengukuran Kinerja Pegawai (Studi Pada

- Pt. Astra International, Tbk “Daiatsu Sales Operation (Dso) Cabang Malalayang). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Andri, A. S. R., & Yudiyanto, J. P. (2020). Pengaruh SDM dan SIM terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Terapan*, 11(3), 88–97.
- Nurrofi, A., & Nugroho, P. S. (2024). Faktor Yang Berpengaruhi Pada Kinerja Personel Sales. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 14008-14016.
- Nursam, N. (2017). Manajemen kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Priscillia, L. A., & Andy, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk–Honda Sales Operation. *Emabi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 274-281.
- Putra, R. & Lestari, Y. (2020). Strategi Peningkatan Kinerja Penjualan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan*, 5(2), 120–128.
- Revita, M. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Pegawai Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Kab Sigi. *E Jurnal Katalogis*, Vol. 3 No. 9, September 2015. Hal 159-170 ISSN: 2302-
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192-203.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Risahondua, N. S., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 7054-7065.
- Riyanti, I., & Diwanti, D. P. (2023). Analisis Kualitatif Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 229-234.
- Rorimpandey, W. H. (2020). *Variabel Yang Memengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar*. Ahlimedia Book.

- Sadewa, F. (2018). Variabel Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai Di Kabupaten Bnaggai Kepulauan. *Jurnal Clean Government*. Vol. 1, No. 2, Januari 2019.
- Sakti, D. P. B., Simamora, R. B., Karim, A., Nurmayanti, S., Alhamidi, E. M. A., Abidin, N., ... & Sinaga, T. M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Intelektual Manifes Media.
- Sanjaya, I. K. E. (2014). Pengaruh, Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja, Karyawan. Pada Pt. Pande Agung Segara Dewanta, *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/6568>
- Sari, D. & Nugroho, B. (2019). Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1), 43–49.
- Senika, A., Rasiban, R., & Iskandar, D. (2022). Implementasi Metode Naïve Bayes Dalam Penilaian Kinerja Sales Marketing Pada PT. Pachira Distrinusa. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 6(1), 701.
- Siagian, Sondang. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik sampling*. Unj press.
- Sumarto. (2021). *Sistem Informasi Manajemen Mengelola Lembaga Pendidikan*. Cetakan ke-1. Curup: Penerbit Buku Literasiologi
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy*, 1(1), 14-32.
- Tarigan, W. J., Girsang, R. M., & Martina, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Honda Pematangsiantar. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 363-371.
- Thahir, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Ilmiah Islamic Resources*, 16(2), 125-134.
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta

- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40-50.
- Wehelmina, R. (2021). *Manajemen Kinerja*. Manado. Universitas Sam Ratulangi (Unsrat Press).
- Wibowo, 2016, *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, Jakarta*: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 101–112.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Widyaningrum, M. E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya. Ubhara Manajemen Press.
- Yessayabella, D., & Adys, Y. (2021). Implementasi sistem informasi manajemen kasir berbasis aplikasi moka pos (point of sales) pada kafe x tahun 2022. *Jamanta: Jurnal Mahasiswa Akuntansi Unita*, 1(2), 54-71.
- Yulianto, A., Putra, S. D., & Haroen, R. (2019). Sistem Informasi Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Salesman dengan Metode Simple Additive Weight Berbasis Web Pada PT. Dua Berlian. *Journal of Information System, Informatics and Computing*, 3(2), 103-109.
- Yusuf, M. (2024). Integrasi teknologi cerdas dalam tata ruang kantor lembaga pendidikan Islam. *Salimiya: Jurnal Studi Ilmu Keagamaan Islam*, 5(2), 171-181.