

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
PERSEMBAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
Bab I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
Bab II : TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Gaya Kepemimpinan.....	9
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	9
b. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	9
c. Teori-teori Gaya Kepemimpinan.....	11
d. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	13
2. Budaya Organisasi.....	21
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	21

b. Ciri-ciri Budaya Organisasi.....	23
c. Pembentukan Budaya Organisasi.....	23
d. Fungsi Budaya Organisasi.....	24
e. Karakteristik Budaya Organisasi.....	25
3. Motivasi Kerja.....	26
a. Pengertian Motivasi Kerja .....	26
b. Teori Motivasi.....	27
c. Model Teori Motivasi .....	29
d. Faktor-faktor Motivasi Kerja .....	31
4. Kinerja Pegawai .....	33
a. Pengertian Kinerja Pegawai .....	33
b. Tujuan Kinerja Pegawai.....	34
c. Faktor-faktor Kinerja Pegawai.....	34
d. Indikator Kinerja Pegawai .....	35
B. Penelitian Terdahulu .....	37
C. Hubungan Antara Variabel .....	40
1. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y).....	40
2. Hubungan antara Budaya Organisasi (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y).....	41
3. Hubungan antara Motivasi Kerja (X3) dengan Kinerja Pegawai (Y).....	41
D. Kerangka Pemikiran.....	42
E. Hipotesis .....	43
BAB III : METODE PENELITIAN .....	44
A. Rancangan Penelitian.....	44

B. Lokasi Penelitian.....	44
C. Populasi dan Sensus.....	44
D. Jenis dan Sumber Data.....	46
1. Jenis Data.....	46
2. Sumber Data.....	46
E. Metode Pengumpulan Data.....	47
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	48
1. Variabel Penelitian.....	48
2. Defenisi Operasional.....	48
3. Defenisi Operasional Variabel.....	49
G. Instrumen Penelitian .....	54
H. Uji Validitas dan Realibilitas.....	56
I. Teknik Analisis Data.....	57
1. Analisis Kualitatif Deskriptif.....	57
2. Analisis Kuantitatif .....	57
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
A. Hasil Penelitian .....	61
1. Karakteristik Responden.....	61
a. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	61
b. Karakteristik Responden Menurut Usia.....	61
2. Analisis Deskriptif Variabel .....	62
a. Gaya Kepemimpinan .....	62
b. Budaya Organisasi .....	65

c. Motivasi Kerja .....	66
d. Kinerja Pegawai.....	68
B. Analisis Kuantitatif .....	69
C. Uji Hipotesis .....	71
1. Uji F .....	71
2. Uji t .....	72
3. Dimensi Gaya Kepemimpinan .....	72
D. PEMBAHASAN .....	73
1. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama, berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai .....	73
2. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja secara parsial, berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai .....	74
3. Variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai adalah variabel “Gaya Kepemimpinan”, karena gaya kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok untuk pencapaian suatu visi dan tujuan.....	74
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....	75
A. Kesimpulan .....	75
B. Saran .....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	76