

## ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Budaya, Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai Rumah Sakit Condong Catur Depok, Sleman, Yogyakarta

Wiwit Diansaputra

Nim : 141 110 008

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

Penelitian dilakukan pada Rumah Sakit Condong Catur yang berlokasi di kelurahan Condong Catur, Sleman, Yogyakarta, pengambilan data dilakukan mulai bulan february hingga bulan Maret 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai rumah saki tcondong catur depok, sleman, Yogyakarta. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. dan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian analisis regresi linear sederhana di peroleh bahwa faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah gaya kepemimpinan hal ini di buktikan dengan nilai *standardized coefficient* yang terbesar. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik gaya kepemimpinan, maka kinerja pegawai akan meningkat.

Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai artinya apabila gaya kepemimpinan semakin baik, maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai