

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Jalil. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 45–54.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator* (Cetakan ke-1). Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Al Ghifari, M. H., & Yanuarti, M. (2025). Pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan. *JIIIC: Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2), 1855–1869.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-16). Jakarta: Salemba Empat.
- Fa'jiah, C., Priyono, A. A., & Saraswati, E. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas pegawai bagian umum Balai Kota Malang. *e-Jurnal Riset Manajemen*, 12(2), 1058–1069.
- Fadli, W. A., & Parashakti, R. D. (2023). Pengaruh disiplin, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Global: Jurnal Lentera*, 1(3), 295–307.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiz, I. E., & Soleha, E. (2023). Pengaruh kepemimpinan, disiplin, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Timur Raya Karya Mandiri. *Inovasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 10(1), 13–23.
- Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan operator bagian produksi pada perusahaan manufaktur di PT ABC Batam. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 21(1), 21–30.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Hidayat, R., & Pramesti, A. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(3), 89–98.
- Ilhami, P., Firdaus, V., & Andriani, D. (2024). Lingkungan kerja, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan PT Aneka Rupa. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(2), 1329–1336.
- Irgian, I., Lisdiana, N., & Rahayu, L. P. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Senamukti Boyolali. *Ekobis: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 260–267.
- Jalil, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pegawai Kantor Camat Ilir Barat II Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 119–126.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kencana, P., & Munadjat, L. (2021). The effect of discipline and work motivation on work productivity on Shaza Depok employees. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(4), 68–75.
- Lesmana, M. T., & Damanik, F. A. (2022). The influence of work environment, work discipline, and motivation on employee performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology*, 1(1), 36–49.
- Lussier, R. N. (1996). *Human relations in organizations: A skill-building approach* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011a). *Human resource management* (13th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011b). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-10). Jakarta: Salemba Empat.

- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Princeton: Van Nostrand.
- Mulyadi. (2007). *Sistem perencanaan dan pengendalian manajemen* (Edisi ke-3). Jakarta: Salemba Empat.
- Musyawwir, Ansyari, M. I., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa. *KIMAP: Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 2(2), 443–458.
- Putra, A. R., & Handayani, S. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 101–109.
- Putri, R. A., & Ramadhan, M. F. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada organisasi dengan sistem kerja terstandarisasi. *Jurnal Manajemen Industri*, 7(2), 98–107.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis disiplin kerja karyawan pada PT Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22–38.
- Pratama, R. D., & Nugroho, A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Organisasi*, 8(2), 73–82.
- Pricilla, L., & Octaviani, I. S. (2022). Pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Mitra Mas. *Jurnal ARASTIRMA*, 2(2), 269–276.
- Rahman, A., & Sari, M. (2021). Analisis disiplin kerja dan produktivitas karyawan pada organisasi dengan sistem kerja fleksibel. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 67–75.
- Rahmawati, D. (2020). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 88–96.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Saputri, N. T., Iswati, & Aisah, S. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Amaan Indonesia Sejahtera. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(5), 1958–1969.
- Sari, P. A., & Wibowo, T. S. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 55–64.
- Saryadi, S., Arafat, Y., & Destiniar, D. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 13163–13170.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis: Pendekatan pengembangan-keahlian* (Edisi ke-6). Jakarta: Salemba Empat.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas: Apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers, R. M., & Braunstein, D. N. (1976). A behaviorally based measure of manifest needs in work settings. *Journal of Vocational Behavior*, 9, 251–266.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi. (2013). *The science of motivation: Kitab motivasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sukardi. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*, 4(1), 29–41.
- Sunarsi, D. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Usaha Digdaya Muncul di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*, 3(2), 118–127.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-4). Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-7). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-8). Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, E., & Handayani, R. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 112–121.
- Sutrisno, E., & Wulandari, D. (2021). Disiplin kerja sebagai determinan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 112–121.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Utami, N. P. (2020). Faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 4(1), 55–63.
- Utami, S., & Nugroho, A. (2020). Faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 33–41.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations* (8th ed.). Boston: Pearson Education.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta: Permata Puri Media.