

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(studi pada *Branch Office* PT. Sankyu Indonesia Internasional di Cilegon)

SYAHID FAIZ ASSHIDQY

NIM. 141210244

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta

syahidfaiz12@gmail.com¹, kiki_upn@yahoo.co.id²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja pada Produktivitas Kerja Pada Karyawan *Branch Office* PT. Sankyu Indonesia Internasional di Cilegon. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan *Branch Office* PT. Sankyu Indonesia Internasional di Cilegon. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 40 responden. Alat analisis yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa (1) variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (3) variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (4) variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja, dan Produktivitas Kerja