

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *BISMA: Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 101–111.
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1, 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Calista, A., & Erlina, N. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Balai Penyuluhan Pertanian Desa Kasmaran Kecamatan Babat Toman. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 7(1), 45–56.
- Galuh, P. (2024). Employee engagement Sebagai Mediasi Kepemimpinan Ideal Terhadap Turnover intention Pegawai Hotel, 8, 826–837.
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., Isa Anshori, M., Raya Telang, J., Telang Indah, P., Kamal, K., Bangkalan, K., & Timur, J. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(3), 84–101. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i3.695>
- Idam Wahyudi, A., Nurmalasari, A., Bikorin, B., Akmal, M., & Primartono, Y. R. (2024). Kajian Literatur: Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

- Magister Manajemen, 3(1), 41–59.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kurniawati, K., Elistia, E., Mariam, S., & Ramli, A. H. (2024). The Influence of Transformational Leadership on Organizational Culture, Change Management and Turnover Intention. *Dinamika Kreatif Manajemen Strategis*, 06(1), 177–207.  
<https://journalpedia.com/1/index.php/dkms/index>
- Malinda, V. A., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Muqoddimah: Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 6(1), 11.  
<https://doi.org/10.31604/jim.v6i1.2022.11-18>
- Meidyntania, V. P., & Frianto, A. (2024). Pengaruh Work Environment dan Perceived Organizational Support terhadap Employee Engagement pada Karyawan Kantor POS Kabupaten Tuban. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 32–42.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p32-42>
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Pistariasih, N. P. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 1–154.
- Prabawa, M. B. S., Wiyasha, I. B. M., & Muliadisa, I. K. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan di golden tulip jineng resort bali. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(1), 248–267.  
<https://doi.org/10.22334/paris.v2i1.298>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed., pp. 48– 50). Boston, MA: Pearson Education.
- Salsabila, E. N., Fitri, N., Putri, R., & Wildan, M. A. (2024). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia, 4(1), 727– 739.
- Sapri, S., & Warsindah, L. (2024). Impact of Transformational Leadership and Job Resources on Turnover Intention Mediated by Work Engagement (Case Study BUMN Banking Employees). *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 5(2), 83–93.

<https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v5i2.1023>

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Manajemen Indonesia-JEAMI*, 2(01), 16–26. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>.
- Sumrahadi, S., Azis, E., Respati, N. P., Kania, I., & Rahmadhanty, A. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention pada Karyawan Perusahaan Penyedia Jasa Konsultasi Pengembangan Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ilmu Sosial Politik Dan Humaniora*, 2(1), 1–16. <https://doi.org/10.36624/jisora.v2i1.23>
- Triska Yulianto, G. R. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style On Turnover Intention Mediated By Organizational Commitment and Employee Job Satisfaction (Empirical Study: Employees at PT Global Loyalty Indonesia). *Asian Journal of Social and Humanities*, 2(12), 2888–2902. <https://doi.org/10.59888/ajosh.v2i12.401>
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(1), 111–122. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>
- Widayati, C., Rahardjo, T. H., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485. <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Zhafira, N. H., & Ertika, Y. (2025). Employee Engagement di Indonesia Pasca Pandemi, 3, 236–246.