

ABSTRAK

PENGARUH *FUN AT WORK* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* Pada Guru SLB N 1 Sleman

UMMU HABIBAH NASUTION

141210051

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: ummunasution03@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *fun at work*, dan *employee engagement* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada guru di SLB N 1 Sleman. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh dan pengolahan data IBM SPSS Statistics. Populasi penelitian 35 guru dengan 30 sampel dikarenakan beberapa guru pada SLB N 1 Sleman sedang melakukan perjalanan tugas di luar Yogyakarta dan beberapa guru masih memiliki pengalaman kerja dibawah 6 bulan sehingga belum memenuhi kriteria pengambilan sampel.. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *fun at work* memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap OCB, sedangkan *employee engagement* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap OCB.

Kata kunci: *Fun at work, employee engagement, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*