

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliansa, F.; Mukti, M. A.; Khoerunnisa, L. 2023. The Influence of *Reward* and *Punishment* on Employee Work. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(1).
- Babu, Srishti; Hareendrakumar, V. R.; Subramoniam, Suresh. 2020. Impact of Social Media on Work Performance at a Technopark in India. *Metamorphosis: A Journal of Management Research*
- Budiartini, N. N., Lestari, M. N. D., & Sutrisna, I. P. E. (2024). Hubungan *Reward* dengan Loyalitas Karyawan pada Industri Perhotelan. *Guna Sewaka: Jurnal Manajemen*, 3(2), 73–78.
- Dessler, Gary. 2017. *Human Resource Management*. Edisi ke-14. Boston: Pearson Education.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, T., Hidayatullah, M. S., Komarudin, P., & Atika, A. (2023). Digitalization of Islamic Finance: Epistemological Study of the National Sharia Board-Indonesian Council of Ulama's Fatwa. *Al-Ahkam*, 33(2), 255–278.
- Imaniyah, K., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Loyalitas Karyawan PT. Anugrah Mitra Investa. *Manager*, 5(1), 37–45.
- Irianti Putri, V., Tewal, B., & Walangitan, M. B. (2022). Pengaruh pemberian *reward* dan *punishment* terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi (studi kasus pada PT. BRI (Persero) Tbk. Kantor Cabang Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39582>
- Kee, Y., Rahayu, A. N., & Setiawan, D. (2023). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Loyalitas Karyawan pada Swiss-Belhotel Harbour Bay, Batam. *Intelektiva*, 4(12), 1–8.

- Kesya, S. F., Enni, S., & Krissantina, E. (2025). Pengaruh *Reward* dan Pelatihan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT Limas Mulya Sentosa Kediri. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhanan*, 15(2), 368–372. DOI: 10.30649/japk.v15i2.165.
- Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, *Reward* dan *Punishment* terhadap Loyalitas Pegawai pada PT PLN (Persero) UP 3 Tahuna ULP Tagulandang. *Jurnal EMBA*, 10(4), 679–682.
- Larasati, S.; Sutanto, A. 2022. The Effect of Bonus and *Reward* Towards Employee Motivation in PT. Skk. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 2(2).
- Mailoa, M. (2021, 25 April). Terjebak budaya gila kerja. *Detik.com*. <https://news.detik.com/x/detail/intermeso/20210425/Terjebak-Budaya-Gila-Kerja/>
- Munir, S., & Krowin, M. (2024). Sistem *reward* dan *punishment* sebagai pemicu dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dalam *Prosiding Seminar Nasional FMI 2024 Manado* (Vol. 2, hlm. 1731-1742). e-ISSN: 3026-4499
- Mustika, N. T., & Hastini, L. Y. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, *Reward* dan *Punishment* terhadap Loyalitas Karyawan pada CV Sido Harind Tabing Kecamatan Koto Tangah Kota Padang Sumatera Barat. *Journal of Business Economics and Management*, 01(03), 617–625.
- Nabilah, R. S.; Suryana, A. 2024. Power Distance as Moderation on the Effect of *Reward* and *Punishment* on Employee Discipline. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 4(1).
- Prami, Istri Ngurah Dyah A. A. I. N.; Guntar, Elsit Lisnawati; Setiawan, I. P. D. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cendana Indoparls Buleleng-Bali. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar*, 1(2): 60–82.
- Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A. 2018. *Organizational Behavior*. 18th ed. New Jersey: Pearson.
- Said, U., & Baskara, I. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, sistem *reward*, dan *punishment* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 140–158. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.2505>

- Sekaran, Uma; Bougie, Roger. 2019. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian* (Edisi 7). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma; Bougie, Roger. 2020. *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. 8th ed. Wiley.
- Shalsya, N., & Lumban Batu, R. (2024). Loyalitas karyawan pada PT Hino Motors Manufacturing Indonesia (tinjauan dari *reward* dan *punishment*). *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*, 7(1). <https://doi.org/10.32500/jematech.v7i1.5563>
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, A., Rusilowati, U., & Ciptaningsih, E. M. (2017). Pengaruh *reward* (penghargaan), *punishment* (hukuman) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Proceedings Universitas Pamulang*. Retrieved from <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/782/0>
- Taruna Anggapradja, I., Marianti, M., & Deti, R. (2024). Job satisfaction Gen-Z: A systematic literature review. *Nomico*, 1(5). <https://nawalaeducation.com/index.php/NJ/index>
- Yol Kee, Rahayu, A. N., & Setiawan, D. (2023). Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap loyalitas karyawan pada Swiss-Belhotel Harbour Bay Batam. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 4(12). <https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/978>
- Yuliana, E., & Fadhli, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan industri tenun dua thermos. *Margin Eco: Jurnal Ekonomi dan Perkembangan Bisnis*, 7(1), 58-66. ISSN Print: 2548-8341; ISSN Online: 2580-9725.
- Yuniasih, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan *Punishment* terhadap Loyalitas Karyawan PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional. *BanKu: Jurnal Perbankan dan Keuangan*, 3(2), 84–9