

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR SINGKATAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tinjauan Pustaka.....	10
D. Kerangka Teori.....	13
E. Argumen Pokok.....	18
F. Tujuan Penelitian.....	18
G. Metode Penelitian.....	18
1. Jenis Penelitian.....	18
2. Metode Pengumpulan Data.....	19
3. Analisis Data.....	19
H. Sistematika.....	19
BAB II PROFIL DAN KIPRAH ILO DALAM KESENJANGAN UPAH DAN GENDER DI KOREA SELATAN SERTA LANGKAH PEMERINTAH.....	20
A. Profil ILO Secara Umum.....	20
B. Kiprah ILO dan ILO di Korea Selatan.....	24
1. Kiprah ILO.....	24
2. ILO di Korea Selatan.....	25
C. Diskriminasi Gender dan Upah di Korea Selatan.....	30
1. Kesenjangan Gender di Korea Selatan.....	30
2. Kesenjangan Upah Gender.....	36
D. Langkah-langkah Pemerintah Korea Selatan 2019-2024 dalam Penyetaraan Upah.....	38

1. Konvensi ILO dan Kebijakan yang Diambil Pemerintah Terkait Kesenjangan Upah.....	40
2. Perkembangan dan Capaian terkait Kesenjangan Upah.....	50
BAB III PERAN ILO SEBAGAI AKTOR, ARENA, DAN INSTRUMEN DALAM UPAYA MENGURANGI KESENJANGAN UPAH GENDER.....	53
A. Peran ILO Sebagai Aktor Independen.....	53
1. Advokasi ILO kepada Pemerintah sebagai Peran Aktor Independen.....	53
2. Advokasi ILO kepada Pengusaha sebagai Peran Aktor Independen.....	56
3. Advokasi ILO kepada Buruh sebagai Peran Aktor Independen.....	58
B. Peran ILO Sebagai Arena.....	61
1. Sosialisasi ILO sebagai Peran Arena.....	64
2. Rekrutmen ILO sebagai Peran Arena.....	66
C. Peran ILO sebagai Instrumen.....	69
1. Pengawasan ILO sebagai Peran Instrumen.....	70
2. Evaluasi ILO sebagai Peran Instrumen.....	72
BAB IV KESIMPULAN.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	92