

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero)
AREA PURWOKERTO**

HILAL KARTIKA

NIM : 121120001

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan pengaruh secara bersama-sama variabel Beban Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Purwokerto. Penelitian ini dilakukan pada PT. PLN (Persero) Area Purwokerto yang berlokasi di Jl. Jend. Sudirman 81 Purwokerto. Pengambilan data dilakukan pada bulan Mei 2016. Data yang dilakukan dalam hal penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) Area Purwokerto yaitu sebanyak 68 responden dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif, sementara data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil analisis membuktikan bahwa variabel beban kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel beban kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: beban kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

