

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. ANGKASA PURA I DI YOGYAKARTA

WILLY TEJA MUKTI AL-MUKMIN

NPM : 141112002

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

[willytejamukti@yahoo.com](mailto:willytejamukti@yahoo.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian dilakukan pada perusahaan PT. Angkasa Pura I yang berlokasi di Jl. Solo Km. 9 Yogyakarta, pengembangan data dilakukan mulai bulan Oktober 2014 hingga bulan Maret 2015. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara serentak dan parsial gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura I di Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Angkasa Pura I di Yogyakarta yang berjumlah 159 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survei yaitu pengambilan sampel yang diambil secara *representative* (mewakili) dari keseluruhan populasi, sehingga jumlah sampel penelitian ini adalah sebanyak 113 karyawan. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif dan Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa (1) variabel gaya kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) dan budaya organisasional ( $X_2$ ) secara serentak mempunyai pengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Angkasa Pura I di Yogyakarta, (2) variabel gaya kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) dan budaya organisasional ( $X_2$ ) secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Angkasa Pura I di Yogyakarta, (3) variabel budaya organisasional ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Angkasa Pura I di Yogyakarta.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional, Kinerja.