

ABSTRAK

Kinerja individual yang semakin tinggi atau rendah dapat disebabkan oleh beberapa faktor pendukung, seperti *Self Efficacy*, *Self Esteem*, dan *Locus of control*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membahas pengaruh variabel *Self Efficacy*, *Self Esteem*, dan *Locus of control* secara bersama-sama maupun parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja. Dalam penelitian ini sampelnya adalah sebagian karyawan CV. Mitra Kencana Makmur di Jambi yang berjumlah 91 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa *Self Efficacy*, *Self Esteem*, dan *Locus of control* secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Kencana Makmur di Jambi dengan demikian hipotesis 1 didukung. *Self Efficacy* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan *Self Esteem* berpengaruh secara tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan *Locus of control* berpengaruh secara tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini juga mengungkapkan bahwa *Self Efficacy* yang memberikan pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mitra Kencana Makmur di Jambi.

Kata kunci : *Self Efficacy*, *Self Esteem*, *Locus of Control*, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

Individual performance of the higher or lower can be caused by several contributing factors, such as the *Self Efficacy*, *Self Esteem* and *Locus of control*. This reserch aims to identify and discuss the influence of variables *Self Efficacy*, *Self Esteem* and *Locus of control* is jointly or partially have significant influence on employee performance. This study also aims to determine which variables are the dominant influence on performance. In this study sample is partially employee CV. Mitra Kencana Makmur in Jambi amounted to 91 employees. This reserch using multiple linear regression analysis technique. Results of this study concluded that the *Self Efficacy*, *Self Esteem* and *Locus of control* is simultaneously - the same significant effect on employee performance CV. Mitra Kencana Makmur in Jambi,so supported the hypothesis 1. *Self Efficacy* significantly to influence employee performance. *Self Esteem* whereas no significant effect on employee performance, and *Locus of control* is not significant influence on employee performance. The study also revealed that *Self Efficacy* giving a dominant influence on employee performance in CV. Mitra Kencana Makmur in Jambi.

Key Word: *Self Efficacy*, *Self Esteem*, *Locus of Control*, *Employee Performance*.