

DAFTAR PUSTAKA

- A.S, Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI.
- Akbar, Iqbal Bahtiyar, Nida H, M. Sohib.(2019). Pengaruh Otonomi Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Mediator Pemberdayaan Psikologis pada Karyawan Perlevisian.*Cognicia* 7(2).160-174.
- Ayunah & Agung. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan dengan Stres Kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus pada Karyawan Swasta di Wilayah Kabupaten Tangerang). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Sosial (EMBISS)*, 3 (4).466-475.
- Darma, Widia.(2018). Pagaruh Beban Kerja dan Burnout (Kejenuhan) terhadap Intensi Turnover Guru di Sekolah Menengah Pertama di Sekolah Bercirikan Agama Budha di DKI Jakarta.*Jurnal Manajemen Pendidikan*.131-140.
- Dharma, Surya. 2013. Manajemen Kinerja : *Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam., & Hengky Latan. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0* (edisi 2). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Terjemahan) Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juliawati dkk.(2022). Peran Stres Kerja dalam memediasi Pengaruh Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada J4 Hotel Legian Bali. *Jurnal Research of Management*, 4.(1).63-78.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- M. Muslim. (2021).Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Sunggong Logistics Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3).426-435.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Mobley,W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Purwanti, Astri Ayu, Cindy Ascorditia S, Zulfadli Hamzah.(2020). *Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention of PT. Sumatera Inti Seluler Pekanbaru*.*Jurnal Ilmiah Manajemen* 8(3).370-381.

- Puspitawati, Ni Made Dwi, Ni Luh Gede Putu P, Ni Komang Suwartini.(2023). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan di JNE Denpasar Utara. *Values* 4(8)241-248..
- Putri & Wahyu. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Pay Grade pada Karyawan di Industri Kecil Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 2.(2).1-11.
- Robins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. (2022). *Perilaku Organisasi*. Edisi 18. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Robins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Robins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma., dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Edisi 6. Buku 1. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma., dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Edisi 6. Buku 2. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Setyawati, Titi & Widhy Setyowati.(2021). Peran Mediasi Stres Kerja pada Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Outsourcing PT. DVN).*Jurnal Magisma* 9(2).hal 135-143.
- Snell & Bohlqnder. 2013. *Managing Human Resources*. Ohio: South-Western College Pub.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta
- Tarwaka. *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta Harapan Press; 2011.
- Wardani, Mega, & Sinto Sunaryo.(2022).Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Turnover Intention* dan *Organisasi Citizenship Behavior (OCB)*: Peran Mediasi Pemberdayaan Psikologis dan komitmen Afektif (Studi pada Warung Streak di Karesidenan Surakarta).*Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi* 1(2).73-86.